

社会福祉法人 兵庫県社会福祉事業団

正規職員（福祉業務・事務業務）採用試験案内

【第4回（9月実施）公募試験】

1 兵庫県社会福祉事業団とは

兵庫県社会福祉事業団は、兵庫県が昭和39年に設置し、現在、北は豊岡市、南は洲本市まで、県内各地に89の事業所を運営する県下最大の社会福祉法人です。

兵庫県及び県内各市町との密接な連携の下、広く県民福祉の向上と増進に寄与することを目的として、約3,000名の職員が福祉と医療の専門的サービスを提供しています。

多彩な活躍の場。あなたの夢を実現できる環境があります！！

当事業団では、障害児入所施設、障害者支援施設、児童心理治療施設、特別養護老人ホーム、認知症グループホームなど様々な事業を運営し、子どもから高齢者まで総合的に支援しています。

研修や資格取得支援が充実しています！！

「職員個人の成長＝組織の成長」との視点に立ち、新規採用職員から管理職までの階層に応じた組織性研修をはじめ、介護福祉士等の資格取得支援、自主研究グループへの支援、海外研修など、いろいろな研修カリキュラムを実施し、福祉のプロとしての使命感と責任感を持った職員の育成に努めています。

安心して長く働くことができる法人です！！

ポイント	概要
全国平均給与よりも、 月額37,550円上回っています！！ （福祉業務従事者の給与）	当法人の月額平均給与額 363,100円 全国平均給与額 325,550円 ※「令和2年度介護従事者処遇状況調査結果」から 介護職員等特定処遇改善加算（Ⅰ）～（Ⅱ）を取得している事業所と比較
休暇制度や福利厚生も充実しています！	■年次有給休暇 毎年20日付与（4/1採用者は初年度のみ15日） ■育児休業・短時間勤務 子が3歳になるまで取得可能 （短時間勤務：一定の要件を満たせば、小学1年～3年の間、再取得可能） ■独自の休暇制度 厚生休暇、病気休暇、結婚休暇など多数 ■祝金・見舞金（結婚、出産、子の入学、自然災害の被害、疾病による療養など） ■生活資金の貸付

2 採用予定人数・採用予定日

(1) 令和4年4月1日

募集人数	公募試験	仕事内容	配属予定施設
年間40名程度	年間4回実施予定	P3「仕事内容」のとおり	P4「運営施設」のとおり

(2) 令和3年度中途採用(採用日は応相談)

募集人数	仕事内容	募集施設	
若干名	障害者支援施設 支援員 (女性限定)	三木精愛園 (三木市緑が丘町)	障害者施設での女性入所者に対する利用者支援全般 (夜勤業務を含む)
		丹南精明園 (丹波篠山市西古佐)	
	特別養護老人ホーム 支援員	朝陽ヶ丘荘 (佐用郡佐用町)	高齢者施設での利用者支援全般(夜勤業務を含む)
		丹寿荘 (丹波市市島町)	

3 採用試験の日程

試験区分	応募締切	第一次試験 (適性検査)	最終試験 (面接試験)	合否発表
第4回公募試験	9月3日(金) 17時まで	9月4日(土)～ 9月12日(日)の 希望する日	9月17日(金) または 9月21日(火)	9月下旬頃

※1 受験者全員について、最終試験まで受験いただきます。

※2 最終試験の受験日については、こちらで指定し、お知らせします。

(指定した日の受験が困難な方に限り、試験日を変更することが可能です)

※3 合否発表については、最終試験終了後に、受験者全員に対して合否通知を郵送し、お知らせします。

4 求める人物像

- 温かさと思いやりの心を兼ね備え、利用者本位のサービス提供ができる職員
- 柔軟性とスピード感を持ち、創造力と行動力に満ちた職員
- 高い専門知識と技術を有し、チーム員として自律的に行動できる職員
- コスト意識を持ち、組織人として自覚ある職員

5 仕事内容

当事業団では、業務を限定した採用試験は実施していません。

この試験案内で採用された方が従事できる業務については、次のとおりです。本人の希望、能力、経験及び職場の状況を踏まえて決定します。

なお、体育指導員、医療ソーシャルワーカーについては、原則、当該業務経験者または福祉業務経験者を優先します。

① 支援員	利用者支援業務等の福祉業務に従事する職員	
	障害(児)者への支援	■ 障害(児)者施設に入所する方への、日常生活上の支援や社会参加活動の支援など自立に向けた支援 ■ 児童発達支援事業・放課後等サービス事業などを通じて、地域で暮らす障害のある子どもたちへの様々な支援 ■ 就労に必要な知識及び能力向上のための支援や、就職後の職場適応に向けた支援
	高齢者への支援	■ 特別養護老人ホームや認知症グループホーム等を利用する方に、日常生活の介護、余暇活動等の支援など、潤いと生きがいのある自分らしい生活ができるよう支援 ■ 通所介護や居宅介護支援など、自宅で暮らす高齢者への様々な支援
② 主事	総務、経理、企画等の法人運営または施設運営に関する事務に従事する職員 ■ 人事管理、財務管理など法人運営に関する事務 ■ 総務・経理など社会福祉施設等での一般事務全般	
③ 開発指導員	研修施設での業務に従事する職員	
④ 体育指導員	体育施設での障害者スポーツ等の推進支援に従事する職員	
⑤ 医療ソーシャルワーカー	病院内での相談業務や関係機関との連絡調整に従事する職員	

※ 募集人数は①～⑤の合計で年間40名程度

6 運営施設

圏域	所在地	運営施設
神戸 東播磨 北播磨 	神戸市西区	■事務局(法人本部) ■総合リハビリテーションセンター リハビリテーション病院、救護施設、体育施設、 職業能力開発施設、障害者支援施設、 多機能型事業所、障害児入所施設、研究・研修施設 等
	神戸市北区	■万寿の家(特別養護老人ホーム) 令和2年10月に移転オープン!
	明石市魚住町	■清水が丘学園(児童心理治療施設) ■こども発達支援センター
	小野市新部町	■小野起生園(障害者支援施設) ■小野福祉工場(多機能型事業所)
	三木市緑が丘町	■三木精愛園(障害者支援施設)
西播磨 	たつの市新宮町	■西播磨総合リハビリテーションセンター (リハビリテーション病院、体育施設、研修施設)
	赤穂市大津	■赤穂精華園(障害児入所施設、障害者支援施設)
	佐用郡佐用町	■朝陽ヶ丘荘(特別養護老人ホーム、認知症デイサービス)
但馬 	豊岡市出石町	■出石精和園(障害者支援施設、多機能型事業所)
	豊岡市日高町	■たじま荘(特別養護老人ホーム、認知症デイサービス) ■ことぶき苑(養護老人ホーム)
	美方郡香美町	■ひまわりの森(多機能型事業所)
	美方郡新温泉町	■浜坂温泉保養荘(障害者更生センター)
	朝来市和田山町	■立雲の郷(認知症デイサービス、認知症グループホーム等)
丹波 	丹波篠山市西古佐	■丹南精明園(障害者支援施設)
	丹波市市島町	■丹寿荘(特別養護老人ホーム、デイサービス、認知症グループホーム)
淡路 	洲本市五色町	■五色精光園(障害者支援施設、多機能型事業所) ■洲本市五色健康福祉総合センター (特別養護老人ホーム、デイサービス、認知症グループホーム)
	淡路市野島貴船	■あわじ荘(特別養護老人ホーム、認知症デイサービス)
	洲本市下加茂	■くにうみの里(特別養護老人ホーム、認知症デイサービス)

7 受験資格・受験手続

受験資格	次のすべての要件に該当する方 ① 採用時の年齢が59歳以下の方(昭和37年4月2日以降に生まれた方) ② <u>令和3年度実施の公募試験未受験の方</u> ③ 社会福祉施設等での支援業務または事務業務に意欲のある方 ④ 交替制変則勤務、夜勤勤務ができる方(支援員)
申込先	〒651-2134 神戸市西区曙町1070 社会福祉法人兵庫県社会福祉事業団 事務局人事管理課 TEL:078-929-5655(代表) E-mail:saiyo@hwc.or.jp (電話照会:9時~17時(土曜日・日曜日・祝日除く))
申込方法	提出書類に必要事項を記入のうえ、写真を貼って、 <u>申込先まで郵送</u>
応募締切	令和3年9月3日(金)17時まで
応募書類	① 正規職員(福祉業務・事務業務)採用試験受験申込書:別紙様式 ② 正規職員(福祉業務・事務業務)採用試験自己申告カード:別紙様式 ③ 受験票:別紙様式 ④ 写真2枚(4.0cm×3.5cmで裏面に氏名を記入し、受験申込書・受験票に貼付) ⑤ 返信用封筒(長形3号で受験票送付先を記入し、84円切手を貼ったもの) ※ 事業団のホームページに試験案内(提出書類含む)を掲載しています。 ホームページから書類を印刷し、使用する場合は、必ずA4判サイズの白紙に黒色インクで印刷してください。(URL:https://www.hwc.or.jp/) ※ 提出された個人情報は、当事業団の採用業務及び採用後の適切な人事労務管理目的にのみ使用します。また、個人情報は、法律によって認められる場合を除き、応募者本人の同意を得ずに第三者への開示・提供することはありません。
適性検査の申込	適性検査の受験については、別途手続きが必要になりますので、P7「採用試験の応募から受験まで」②~⑤の記載内容を確認し、各自で受験手続きを行ってください。
面接試験の日程	面接試験日の集合時間や会場等の詳細については、受付期間終了後、応募者全員に文書でお知らせします。その際に受験票を併せて郵送します。 なお、第4回公募試験受験者は令和3年9月14日(火)までに文書が到着しない場合は、同日17時までに電話で必ず照会してください。

8 試験内容

第 一 次	適性検査(所要時間:約100分) ① パーソナリティに関する適性検査(気質・意欲・態度等) ② 事務処理能力に関する適性検査(計算・語彙力等)
最 終	個別面接試験 職員としての適性について、個別面接試験を実施します。

9 適性検査について

- 検査方法 パソコン入力方式
- 検査会場 全国約260の試験会場で受験可能です。
(兵庫県内の会場例:神戸市、芦屋市、姫路市、豊岡市、洲本市 他)
- 検査日時 指定する下記の期間内に、予約し受験してください。
第4回公募試験: 9月4日(土)～ 9月12日(日)
※ 必ずパーソナリティ検査、事務処理能力検査を同じ日に受験してください。

10 個別面接試験について

会 場

社会福祉法人 兵庫県社会福祉事業団事務局
(〒651-2134 神戸市西区曙町1070 兵庫県立総合リハビリテーションセンター内)

※1 個別面接試験当日は、受験票を持参してください。

※2 個別面接試験会場への乗用車などの乗り入れや試験会場周辺での駐車は原則禁止します。

試験会場:兵庫県立総合リハビリテーションセンター内
(〒651-2134 神戸市西区曙町1070)

JR「明石」駅からバスで10分

- 県立リハビリセンター行(82系統) 終点下車
- 三木・社・押部谷行(36系統) 玉津曙下車
- 西神中央行(43系統) 玉津曙下車

JR「西明石」駅からバスで12分

- 西神中央行(92系統) 王塚台5丁目下車
- 明石駅行(22系統) 県立リハビリセンター下車

11 採用試験の応募から受験まで

① 採用試験の応募

P5の応募書類①～⑤を締切日までに郵送してください。

【提出先】〒651-2134 神戸市西区曙町1070

社会福祉法人兵庫県社会福祉事業団 事務局人事管理課

② メール送信 (事務局あて)

応募書類を郵送後、速やかにメールを送信してください。

※ 適性検査の受験予約に必要なため、必ずメール送信してください。

【送信先】saiyo@hwc.or.jp

【件名】第4回公募試験受験希望

※上記のとおり、受験する試験区分を件名に記入

【内容】氏名、フリガナ、生年月日

③ 適性検査の案内

②で送信したメールアドレスあてに、適性検査の受験案内が送られてきます。

適性検査の予約に必要なURL、ID、パスワードが送られてきます。

〈送信元:renraku@cbt-s.com〉

④ 適性検査の予約

送付されたID、パスワードを入力し、受験日と受験会場を予約します。

※申込みが集中し、希望日の予約が取れない場合がありますので、早めに予約手続きを済ませてください。

予約後、適性検査の予約完了メールが送られてきます。

〈送信元:help@cbt-s.com〉

※予約完了メールが届いているか必ず確認してください。

- ・ 受験日の前々日に受験日が近づいてきたことを知らせるメールの配信されます。
- ・ 受験日の前日の14時までは、キャンセルまたは日程・会場変更が可能です。
- ・ 予約した日に受験できない場合は、必ず予約の解除をしてください。

【適性試験予約時の注意事項】

受験日時、受験会場の予約に必要となりますので、以下のメールアドレスまたは、ドメインを必ず受信できるようにしておいてください。

メールアドレス指定の場合	ドメイン指定の場合	用途
renraku@cbt-s.com	cbt-s.com	受験案内メールの差出人
help@cbt-s.com	cbt-s.com	予約完了メールの差出人

⑤ 適性検査の受験

予約した日時・会場で適性検査を受験。

試験会場で、本人確認をさせていただきますので、写真付きの本人確認書類(運転免許証、学生証等)を忘れずに持参してください。

※本人確認ができない場合は、受験できませんので、ご注意ください。

⑥ 面接試験

個別面接試験を受験。

受験票を持参のうえ、集合時間に面接会場にお越しください。

12 給与等

初任給 (給与)	<table><tr><th>大学卒</th><th>短大・専門学校卒</th><th>高校卒</th></tr><tr><td>185,300円～227,800円</td><td>169,200円～210,900円</td><td>159,900円～201,100円</td></tr></table>	大学卒	短大・専門学校卒	高校卒	185,300円～227,800円	169,200円～210,900円	159,900円～201,100円								
	大学卒	短大・専門学校卒	高校卒												
	185,300円～227,800円	169,200円～210,900円	159,900円～201,100円												
	※給料は、基本給及び職能給で構成されます。														
	※福祉業務に従事する場合の給与例です。														
	※令和3年2月時点で勤務地手当、業務手当(支援業務)を含む額です。														
	※社会人で職務経験がある方については、一定の条件の上、前歴換算し、給料を決定します。														
	【採用初年度の給与モデル例】														
	大卒の社会福祉士等有資格者が万寿の家で支援業務(夜勤ローテーション勤務)に従事した場合」														
	※夜勤ローテーション勤務:夜勤月5回、1回あたりの深夜勤務5時間の場合で積算														
<table><tr><th></th><th>給料</th><th>諸手当(※1)</th><th>月額合計</th><th>賞与 (期末・勤勉手当)</th><th>特例一時金等 (※2)</th><th>年収</th></tr><tr><td>大学卒</td><td>175,100円</td><td>52,100円</td><td>227,200円</td><td>583,300円</td><td>412,500円</td><td>3,722,200円</td></tr></table>		給料	諸手当(※1)	月額合計	賞与 (期末・勤勉手当)	特例一時金等 (※2)	年収	大学卒	175,100円	52,100円	227,200円	583,300円	412,500円	3,722,200円	
	給料	諸手当(※1)	月額合計	賞与 (期末・勤勉手当)	特例一時金等 (※2)	年収									
大学卒	175,100円	52,100円	227,200円	583,300円	412,500円	3,722,200円									
※1 諸手当:勤務地手当、業務手当(支援業務)、資格手当、夜勤手当、交替制変則勤務に係る業務手当、夜勤従事者処遇改善加算金															
※2 特例一時金等:介護職員等処遇改善に伴う加算にかかる特例一時金、介護職員等特定処遇改善加算にかかる特定特例一時金															
諸手当	【採用3年後の給与モデル例】														
	上記の採用初年度の給与モデル例と同様の条件により、給料が昇給した場合														
	<table><tr><th></th><th>給料</th><th>諸手当</th><th>月額合計</th><th>賞与 (期末・勤勉手当)</th><th>特例一時金等</th><th>年収</th></tr><tr><td>大学卒</td><td>186,800円</td><td>53,500円</td><td>240,300円</td><td>887,600円</td><td>450,000円</td><td>4,221,200円</td></tr></table>		給料	諸手当	月額合計	賞与 (期末・勤勉手当)	特例一時金等	年収	大学卒	186,800円	53,500円	240,300円	887,600円	450,000円	4,221,200円
		給料	諸手当	月額合計	賞与 (期末・勤勉手当)	特例一時金等	年収								
	大学卒	186,800円	53,500円	240,300円	887,600円	450,000円	4,221,200円								
	・勤務地手当(勤務地により支給割合異なる)														
	・業務手当(支援業務 5,000円)														
	・超過勤務手当														
	・期末・勤勉手当(令和2年度実績4.45ヶ月)														
	・資格手当(介護福祉士等の取得者:5,000円))														
・住居手当(上限28,000円、採用後3年間は加算措置あり(上限12,000円)、一部地域除く)															
・夜勤従事者処遇改善加算金(夜勤1回あたり高齢者施設 3,000円、障害児者施設 2,800円)															
・福祉・介護職員等処遇改善に伴う加算にかかる特例一時金(一部施設及び職種除く)															
・福祉・介護職員等処遇改善に伴う加算にかかる特定特例一時金(一部施設及び職種除く)															
※1 令和3年2月時点															
※2 業務手当、資格手当、夜勤手当、超過勤務手当:業務実績に応じて翌月に支給 (例:4月新規採用者:4月実績分を5月給与で支給)															
昇給	規定に基づき、通常の場合は年1回昇給します。														
休日休暇等	令和3年度の年間休日は128日！！														
	■週休2日制(週40時間)														
	■年次有給休暇(1年間に20日、4月新規採用者は15日)														

社会保険等	独自の休暇制度！！														
	■特別休暇														
	厚生休暇(上限5日)、結婚休暇(上限5日)、子の看護(上限10日)、家族の介護(上限10日)														
	産前産後休暇(出産予定日8週間前の日から産後8週間を経過するまでの間) 等														
	■育児休業・短時間勤務														
	子が3歳に達するまで取得可 (短時間勤務:一定の要件を満たせば、小学1年～3年までの間、再取得可能)														
■その他															
介護休業、病気休暇 等															
社会保険等	雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金保険														

13 福利厚生・その他

健康管理	毎年、定期健康診断を実施しています。
職員互助会	結婚、出産等の祝金や災害見舞金等の給付制度があります。 指定宿泊施設の割引制度があります。 スポーツ大会等のレクリエーション事業を実施しています。
試用期間	採用日から6か月間(労働条件は本採用と同じ)

14 会社概要・先輩情報

当事業団の詳細については、ホームページでご確認ください。(https://www.hwc.or.jp/)
新卒求人サイト「マイナビ2022」には、実際に勤務している若手職員や仕事内容を掲載しています。
次のQRコードから読み込み可能です。ホームページと併せて、ぜひご覧ください。

事業団概要



先輩情報・仕事紹介

