

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画の公表内容

女性活躍推進法に関する情報の公表については、下記のとおり公表する。

記

1 女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供

| | |
|------|---------------------|
| 選択項目 | 管理職、監督職に占める女性労働者の割合 |
|------|---------------------|

○管理職、監督職の状況（R5.4.1現在）

| 区分 | 管理職 | 監督職 | 全体 |
|----------|-------|-------|-------|
| 男性 | 77人 | 37人 | 114人 |
| 女性 | 30人 | 30人 | 60人 |
| 合計 | 107人 | 67人 | 174人 |
| 女性が占める割合 | 28.0% | 44.8% | 34.5% |

| | |
|------|----------|
| 必須項目 | 男女の賃金の差異 |
|------|----------|

○男性の賃金に対する女性の賃金の割合

| | 割合（男女の賃金の差異） |
|-------|--------------|
| 職員全体 | 79.2% |
| 正規職員 | 85.2% |
| 非正規職員 | 93.8% |

対象期間：令和4年4月1日～令和5年3月31日

正規職員：総合職職員、一般職職員

非正規職員：任期付職員、期限付職員、契約職職員（Ⅰ）、契約職職員（Ⅱ）等を含み、県派遣職員を除く

賃金：超過勤務手当、賞与を含み、退職手当、通勤手当を除く
契約職職員（Ⅱ）等については、正規職員の所定労働時間（1日8時間）で換算した人員数を基に平均年間賃金を算出

2 職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備

| | |
|------|--------------|
| 選択項目 | 男女の平均勤続年数の差異 |
|------|--------------|

○正規職員の男女の平均勤続年数（R5.3.31現在）

| 区分 | 平均勤続年数 |
|------|--------|
| 男性 | 11.7年 |
| 女性 | 9.9年 |
| 男女の差 | 1.8年 |