

## 私たちがめざす姿

私たちは、子どもから高齢者まで、誰もが尊厳を守られ、個性や能力を最大限に発揮し、その人らしく自立した暮らしができるよう、個々のニーズや希望を尊重した医療・福祉サービスを提供し、利用者や家族、地域の方々から信頼され、“なくてはならない法人”をめざします。

## 私たちの決意

私たちは、60年にわたり、県とのパートナーシップのもと、支援が必要な方々に医療・福祉サービスを提供する役割を担うとともに、多様な人材やノウハウ、安定した経営基盤のもと、先導的な事業の実施並びに質の高いサービスの提供に努めてきました。

しかし、本格的な人口減少社会の到来や、新型コロナウイルス感染症の流行、物価高騰など急激な世界情勢の変化等の影響により、法人を取り巻く環境は未曾有の厳しい状況に直面しています。

そういった中で、新たな将来を見据え「私たちがめざす姿」を思い描き、“変わらなければならないこと”、“変わらず続けていくこと”を一人ひとりが主体的に考え、行動するとともに、今後5年間に向けた方針を策定し、積極的に取組みます。

## 私たちが推進する4つの方針

### 1. 時代に求められる利用者本位の質の高いサービス提供

■私たちは、常に時代の変化に目を向け、利用者の個別ニーズに真摯に応えるために、高い人権意識を持ち、医療や看護、リハビリ及び介護技術等の専門性を向上させ、先進的なアプローチで、その人らしい自立した生活の実現に向けて支援します。

#### 【主なテーマ】

- 専門性の高い医療・リハ・介護技術サービスの提供  
(高齢・重度化に対応した利用者支援の充実、ノーリフティングケアの技術向上・強度行動障害者支援の質の向上・認知症の対応力向上・口腔・栄養ケアの取組み推進・看取りへの対応強化 等)
- シームレスなサービスの提供 (入退所や入退院にかかる利用者個々の状況等に合わせたサービス提供 等)
- 関係施設間の連携強化 (法人内外の施設・事業所間の連携強化 等)
- 虐待防止・人権擁護の取組強化

### 1. 人材の確保・育成・定着と魅力ある職場づくり

■私たちは、職員がやりがいを持ち続け、能力を最大限に伸ばし成長できる職場づくりをめざし、未来を見据えた人材の確保・育成を通じて職場の魅力向上に積極的に取組みます。

#### 【主なテーマ】

- 多様な人材の確保・育成・定着に向けた取組の推進  
(SNS・求人サイトによる多様な人材確保・女性が働き続けることのできる職場環境づくり・資格取得支援・障害者雇用の推進 等)
- 業務負担軽減の推進・強化  
(ICT・介護ロボット等を活用した業務負担の軽減、ノーリフティングケアの推進・強化 等)
- 多様化する働き方への対応強化 (子育てと仕事の両立支援、ワークライフバランスの推進 等)

### 1. 地域共生社会の実現に向けた取組

■私たちは、地域の一員として、パートナーシップを大切に、共に学び合い、成長する共生社会の実現に向けて取組み、地域の発展と福祉の向上に貢献します。

#### 【主なテーマ】

- 医療・福祉等の包括的な相談支援体制の構築・強化 (多様化・複雑化するニーズへの対応)
- 地域に根差した交流・連携の推進 (地域住民相互のコミュニティの場の提供 等)
- 多世代への高齢者・障害者の理解促進 (多世代を対象とした福祉学習の展開 等)
- 法人・施設の魅力・価値の発信強化 (広報誌・ホームページ・SNS等の活用)

### 1. 持続可能な法人運営

■私たちは、安定した法人運営を継続するため、常に時代の変化に適応し、適切な経営目標の設定と進捗管理、事業の適正化(スクラップ&ビルド)等、公正・効率的な運営を推進します。

#### 【主なテーマ】

- ガバナンスの推進 (理事会・評議員会の適切な運営、内部監査の実施、事業運営の透明性の確保 等)
- 経営基盤の強化 (収支状況の進捗管理、事業の適正化 等)
- 大規模改修・建替の計画的な実施
- リスクマネジメントの強化 (サイバーセキュリティ、自然災害及び感染症対策)