

# A O I T O R I あおいとり

2022年(令和4年)  
春号 第171号



ごあいさつ



兵庫県社会福祉事業団  
理事長

藪本 訓弘  
やぶもと のりひろ

四月一日付けで理事長に就任した藪本です。どうぞよろしくお願ひします。令和四年度の事業開始にあたりごあいさつ申し上げます。

新型コロナウイルス感染症から利用者の方々を守るため、職員の皆様には日々多大なご尽力をいただいていることに対し、まず心から感謝申し上げます。新型コロナウイルス感染症については、三月二十一日に「まん延防止等重点措置」が解除されたものの、新規感染者数は高止まりの状況にあります。引き続き、一人ひとりが感染対策を徹底し、利用者の方々を守る取組の推進をお願いします。

さて、令和四年度事業計画では、「中期経営方針」事業団の決意」を着実に推進するため、①地域の元気を支える取組の展開、②新たな挑戦、③多様なサービスの充実と展開、④堅実な運営の継続、⑤ウィズコロナに適合した施設運営の「五つの柱」に基づき事業を実施するこ

ととしています。約三千人の職員の皆様と心を一つにして様々な課題に対応し、利用者の方々の「安全と安心の確保」という目標達成に向け、事業展開していきたいと考えていますので、よろしくお願ひします。

今年度も多くの新人職員に入社していただきました。心から歓迎いたします。今後は、日々研鑽を積んでいただき、一日も早く医療・福祉の専門家集団の一員として活躍いただくことを期待しています。

最後に、今年度も職員の皆さんがご健康でご活躍いただくことを祈念します。

## 目次

- 1..... ごあいさつ  
兵庫県社会福祉事業団理事長  
やぶもと のりひろ  
藪本 訓弘
- 2..... 事務局だより／令和四年度当初予算
- 3..... 令和四年度事業計画
- 4~5... 人の動き
- 6..... 施設だより
- 7..... 施設だより／シリーズ「ペンリれい」
- 8..... 第17回 兵庫県障害者芸術・文化祭作品公募展  
職員表彰(理事長賞)／あとがき



# 事務局だより

## 理事会・評議員会概要

### 第一九九回理事会

(令和四年三月二十八日)事務局第一二八会議室

#### 一 議事

- 一 令和三年度補正予算について
- 二 令和四年度事業計画について
- 三 整備事業について
- 四 令和四年度積立資産の取崩しについて
- 五 令和四年度当初予算について
- 六 社会福祉法人兵庫県社会福祉事業団一般職職員給与規則の制定について
- 七 社会福祉法人兵庫県社会福祉事業団職員就業規則等の一部を改正する規則等の制定について
- 八 顧問について
- 九 施設長の選任について
- 十 定款の変更に係る臨時評議員会への議案提出について
- 十一 理事候補者に係る臨時評議員会への議案提出について
- 十二 社会福祉法人兵庫県社会福祉事業団役員等の給与報酬及び旅費規則の改正に係る臨時評議員会への議案提出について
- 十三 臨時評議員会の招集について

#### 二 報告事項

- (一) 理事長、副理事長及び常務理事の職務の執行状況について
- (二) 理事長専決事項について

### 令和三年度臨時評議員会

(令和四年三月十九日)火事務局第一二八会議室

#### 一 議事

- 一 定款の変更について
- 二 理事の選任について
- 三 社会福祉法人兵庫県社会福祉事業団役員等の給与報酬及び旅費規則の一部を改正する規則の制定について

#### 二 報告事項

- (一) 令和三年度補正予算について
- (二) 令和四年度事業計画について
- (三) 整備事業について
- (四) 令和四年度積立資産の取崩しについて
- (五) 令和四年度当初予算について
- (六) 理事会決議の省略について
- (七) 社会福祉法人兵庫県社会福祉事業団一般職職員給与規則の制定について
- (八) 社会福祉法人兵庫県社会福祉事業団職員就業規則等の一部を改正する規則等の制定について
- (九) 整備の進捗状況について
- (十) 顧問について
- (十一) 施設長の選任について

## 規則の制定及び改正について

### 一 規則の制定(令和四年四月一日施行)

一般職職員給与規則の制定

### 二 規則等の改正

(一) 令和三年十二月一日施行

#### ①職員給与規則

ア 勤労手当の加算に係る所要の改正

イ 医師職給料表適用者の令和三年十二月期

末・勤労手当に係る支給割合の改正

(二) 令和四年二月十八日施行

#### ①資格手当(職務手当)及び業務手当支給規則

新型コロナウイルス感染症に係る業務手当支給対象期間の改正

(三) 令和四年二月二十四日施行

#### ①職員給与規則

介護職員処遇改善支援事業等に係るペー

スアップ支給金の支給に係る規定の整備

(四) 令和四年三月一日施行

### (五) 令和四年四月一日施行

#### ①職員就業規則

ア 施設職員の正規職員化に伴う所要の改正

イ 職員の不妊治療のための特別休暇の創設

②会長、相談役及び顧問に関する規程

施設職員の正規職員化に伴う所要の改正

#### ③職員給与規則

ア 施設職員の正規職員化に伴う所要の改正

イ 明石海峡大橋等の利用にかかる通勤手当

算出方法の見直し

ウ 期末手当の支給月数の変更

エ 管理職手当減額にかかる実施期間の延長

オ ペーシング支援金の例月支給に伴う所要の改正

④特別研究員の給与等に関する規則

期末手当の支給月数の改正

⑤資格手当、職務手当及び業務手当支給規則

エンゼルケア業務に従事した場合の業務手当の創設

①資格手当、職務手当及び業務手当支給規則

新型コロナウイルス感染症に係る特別休

暇についての所要の改正

(六) 令和四年六月一日施行

#### ⑥育児又は介護にかかる休業等に関する規則

施設職員の正規化に伴う所要の改正

⑦職員表彰規程

施設職員の正規化に伴う所要の改正

⑧団旗及び職員き章規程

施設職員の正規化に伴う所要の改正

⑨総合リハビリテーションセンター救護施設

(そのみの家)の管理及び運営に関する規則

施設職員の正規化に伴う所要の改正

⑩特別養護老人ホーム等の管理及び運営に関する規則

ア コトがき苑相談支援事業所の廃止

イ 施設職員の正規化に伴う所要の改正

⑪障害関係施設の管理及び運営に関する規則

施設職員の正規化に伴う所要の改正

⑫立寄りの管理及び運営に関する規則

施設職員の正規化に伴う所要の改正

令和四年六月一日施行

①公益通報者保護規則

公益通報保護法の一部を改正する法律の

施行に伴う所要の改正

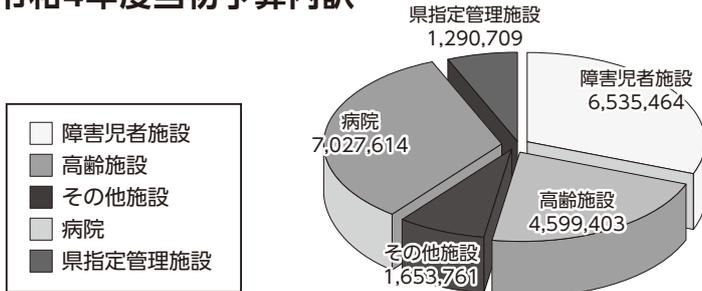
## 令和4年度当初予算

(単位:千円)

	勘定科目	予算額	勘定科目	予算額
事業活動による収支	介護保険事業収入	4,559,932	人件費支出	12,796,782
	老人福祉事業収入	105,865	事業費支出	3,998,518
	児童福祉事業収入	170,821	事務費支出	2,168,515
	障害福祉サービス等事業収入	5,955,252	就労支援事業支出	296,324
	生活保護事業収入	343,606	利用者負担軽減額	14,733
	医療事業収入	6,273,222	支払利息支出	14,335
	指定管理料収入	1,200,846	その他の支出	7,123
	受託事業等収入	412,631	流動資産評価損等による資金減少額	0
	経常経費補助金収入	640,980		
	経常経費寄附金収入	2,249		
	義肢装具製作等収入	13,578		
	自動車訓練収入	2,563		
	保育料収入	3,060		
	能開収入	550		
	特許権実施料収入	16		
	保養所収入	136,459		
	参加費収入	38,962		
	過年度収入	19		
	その他の収入	38,978		
	借入金利息補助金収入	2,974		
受取利息配当金収入	803			
就労支援事業収入	296,324			
<b>事業活動収入計</b>	<b>20,199,690</b>	<b>事業活動支出計</b>	<b>19,296,330</b>	
施設整備等による収支	施設整備等補助金収入	210,844	設備資金借入金元金償還支出	125,484
	設備資金借入金収入	0	固定資産取得支出	861,697
その他の活動による収支	<b>施設整備等収入計</b>	<b>210,844</b>	ファイナンス・リース債務の返済支出	25,553
	積立資産取崩収入	188,325	<b>施設整備等支出計</b>	<b>1,012,734</b>
		長期貸付金支出	16,063	
		積立資産支出	584,953	
		その他の活動による支出	56,142	
	<b>その他の活動収入計</b>	<b>188,325</b>	<b>その他の活動支出計</b>	<b>657,158</b>
	前期末支払資金残高	508,092	予備費支出	50,000
	<b>収入計</b>	<b>21,106,951</b>	<b>支出計</b>	<b>21,016,222</b>

## 令和4年度当初予算内訳

(単位:千円)



### (六) 令和四年六月一日施行

- ①公益通報者保護規則
- 公益通報保護法の一部を改正する法律の施行に伴う所要の改正
- ⑥育児又は介護にかかる休業等に関する規則
- 施設職員の正規化に伴う所要の改正
- ⑦職員表彰規程
- 施設職員の正規化に伴う所要の改正
- ⑧団旗及び職員き章規程
- 施設職員の正規化に伴う所要の改正
- ⑨総合リハビリテーションセンター救護施設(そのみの家)の管理及び運営に関する規則
- 施設職員の正規化に伴う所要の改正
- ⑩特別養護老人ホーム等の管理及び運営に関する規則
- ア コトがき苑相談支援事業所の廃止
- イ 施設職員の正規化に伴う所要の改正
- ⑪障害関係施設の管理及び運営に関する規則
- 施設職員の正規化に伴う所要の改正
- ⑫立寄りの管理及び運営に関する規則
- 施設職員の正規化に伴う所要の改正
- 令和四年六月一日施行



# 令和4年度事業計画

## 1 地域の元気を支える取組の展開

- (1) 多世代交流がでる「コミュニティ」の形成
  - ア 地域の集いの場の提供
  - イ 「寺子屋プロジェクト」等の実施
  - ウ 入居者や地域の方々が作品展示できるギャラリーの展開
- イ 地域の安心拠点づくり
  - ウ 地域住民の健康維持に向けた取組
  - エ 地域住民向け公開講座等の開催
  - オ 地域交流行事・施設内行事(園祭・盆踊り等)の実施
- (2) 魅力ある浜坂温泉保養荘の運営
  - ア 収支改善方策の強化
  - イ 効果的な広報活動の推進・強化
  - ウ セラリスト等による各種療法指導の実施
  - エ 温泉入浴指導員による効果的な入浴方法等の指導
  - オ 「温泉を活用した運動メニュー」の作成

## 2 新たな挑戦

- (1) 総合リハビリテーションセンターにおける県域拠点としての役割の充実・強化
  - ア 障害者スポーツ支援拠点の充実
  - イ マルチサポート事業の推進
  - ウ パラスポーツ発掘・育成強化
  - エ 障害者スポーツの普及啓発
  - オ 障害者スポーツ活動拠点づくりの推進
  - カ 出前型スポーツ支援プログラムの実施
  - キ 障害者スポーツを支える人材(ボランティア)の育成
  - ク レクリエーションスポーツ教室の充実
  - ケ 公共施設予約システムの導入
  - コ 中央病院の安定的運営に向けた取組
  - ク 回復期リハビリテーション病棟の安定的運営
  - コ 「スポーツ医学診療センター」の診療機能拡充
  - ク オリシティと安全性の高い医療の提供
- 工 新「福祉のまちづくり研究所」の構築に向けた取組
  - ウ 現状の課題解決のための新たな取組
  - エ ロボットスーツHAL西日本教育センターの設立等最先端歩行再建センターと連携
  - オ 本館に役立つものとしての研究開発の推進
  - カ 西播磨総合リハビリテーション支援センターの機能強化
  - キ 摂食嚥下支援センターの運営

## 3 多様なサービスの実現と展開

- イ 神経難病リハビリテーションセンターの充実
  - ウ 軽度認知障害(MCI)への取組強化
  - エ 園芸療法事業の拡充
- イ 高年齢者・障害者の総合相談の実施
  - ウ 多機能型事業所開設に向けた取組
  - エ 介護ロボットの導入効果情報発信の取組
  - オ 「万寿の家」介護ロボットセミナーの開催等
  - カ ロボットケアマスター制度の運用開始
  - キ トレーニング室を活用した運動プログラムの提供
- (5) 新「丹南精明園」の移転整備に向けた取組
  - ア 円滑な移転整備に向けた取組
  - イ 農福商工連携の推進検討
- (6) 「山石精利園」の相談支援事業の充実・強化
  - ウ 小野起生園等建替整備にかかる基本構想の策定
- (7) 小野起生園等建替整備にかかる基本構想の策定
  - イ ノーリフティングケアに必要な福祉用具の整備
  - ウ 高齢者施設
  - エ 障害者等施設
  - オ 栄養ケア・口腔ケアの取組の連携強化
  - カ 高齢者施設
  - キ 障害者等施設
  - ク 認知症ケアの充実(高齢者施設共通)
  - コ ユニティリーダーの育成強化(高齢者施設共通)
  - ク 強度行動障害への対応強化
  - キ 看取りケアの取組
  - ク 高齢障害者の高齢者施設(特養)での受入
  - イ ヤングケアラーの支援
  - ウ ヤングケアラー相談窓口の設置
  - エ 支援内容
    - ウ 特養等の入所に係る支援
    - エ 家庭での介護等に係る相談
  - オ 障害者グループホームの支援体制の充実・強化
  - カ 日中サービス支援型グループホームの運営(五色精光園)
  - キ グループホームの老朽化・ユニバーサル化への対応(赤穂精華園)
  - ク 新グループホームの運営(三木精愛園)

- (5) 個別支援に係る様々な取組の推進
  - ウ 虐待防止人権擁護の取組強化
  - エ 事故予防の取組
  - オ アセスメントの充実による事故リスクの減少
  - カ KYT(危険予知トレーニング)の推進
  - キ 個別支援の実践及び研究等の推進
  - ク 職員研究・実践発表大会
  - コ 支援の魅力・夢を叶えるプロジェクト実践発表大会
  - ク 全事協職員実践報告・実務研究論文への応募
  - コ 海外派遣研修への積極的な参加
- (6) 「ひまわりラボプロジェクト」の充実
  - ウ 障害児支援の充実強化
  - エ 障害児拠点施設としての専門性の向上(赤穂精華園)
- イ 「小児リハ(中央病院)との連携体制の構築(おぞらのいえ)」
  - ウ 心理的ケア等が必要とする子どもやその家族への支援の充実
  - エ 外来相談の充実(清水が丘学園)
  - オ 診療療育の充実(こども発達支援センター)
  - カ 障害者の就労支援の促進
  - キ 職業能力評価等の見直しの実施(職業能力開発施設)
  - ク ひよっこジョブコーチ推進事業の実施(職業能力開発施設)
  - コ 障害者就業・生活支援センター事業の実施
  - ウ 就労継続支援B型事業の充実に向けた取組
  - エ 11介助犬及び聴導犬認定事業の実施
  - オ (12)地域で自立した生活の充実(のぞみの家)
  - カ 安定的な入所者確保
  - キ 円滑な地域移行と継続した自立生活への支援
  - ク 老朽化した設備の計画的整備

## 4 堅実な運営の継続

- (1) 「働き方改革」の推進
  - ア 職員が働きやすい勤務体系・時間等の見直し
  - イ 超過勤務の縮減・適切な管理
  - ウ 高齢者施設における12時間夜勤の実施
  - エ ハラスメント対策の推進
  - オ 業務の効率化と職員の負担軽減(離職防止等)の実施
  - カ IT端末等を使用した業務の効率化及び職員の身体的・精神的負担の軽減
  - キ Webを使用した会議・研修の実施
  - ク 企業主導型保育事業を活用した子育て世代への支援
  - コ 施設における職場復帰に向けた支援の実施
  - カ 女性職員の管理監督職への積極的な登用
  - キ 障害のある方の雇用の促進
- (2) 介護・福祉専門人材の育成・強化等の推進

- イ 介護福祉士の養成(高齢者施設・障害者等施設)
  - ウ 介護支援専門員・主任介護支援専門員の計画的養成(高齢者施設)
  - エ 各種資格の有効期限の確認及び更新研修等の計画的な受講
- ウ 多様な人材確保対策等の推進
  - エ 施設職員の正規職員化による人材確保の推進
  - オ 将来に向けた幅広い層への人材確保の取組
  - カ 正規職員の確保対策
  - キ 非正規職員(夜勤ローテーション職員等)の確保対策
  - ク 多様な人材確保対策等の検討・実施
  - コ 外国人技能実習生を高齢者施設等で育成
  - カ 特定技能外国人(第1号)の雇用制度の創設
  - キ キャリアアップ支援の充実
  - ク 効果的な研修の実施
  - コ 幅広い世代へ福祉の魅力を発信
  - ウ 地域の小中高生への「福祉学習」の実施
  - エ 大学等との継続的な連携
  - オ 効果的な広報の推進
  - カ 多世代に向けた効果的な広報
  - キ 魅力ある広報の展開
  - ク 事業団設立60周年記念事業の準備検討
  - コ 老朽化が進む施設の大規模改修や建替の計画的な実施
  - ウ 今後の事業展開を踏まえた大規模修繕の実施
  - エ 老朽化した施設の建替整備
  - オ 施設照明のLED化の推進
  - カ 「中期経営方針」に基づいた効果的・効率的な法人運営の推進
  - キ ガバナンスの充実
  - ク 効果的・効率的な法人運営・経営管理の推進
  - コ 財務規律及び収益管理の強化
  - ク リスク管理の取組
  - コ 「中期経営方針」に係る評価等の実施
  - ウ 施設建物や整備等の長寿命化の推進
  - エ 県との協働による県施策の先導的役割の実践

## 5 ウィズコロナに適合した施設運営

- (1) ウィズコロナにおける利用者の生活の確保
  - ア 「新しい生活様式」によるスタイルの推進
  - イ 利用者の生きがい支援の充実
  - ウ QOLの向上
    - エ 家族等の面会及び利用者の帰宅等について各種行事等の実施方法等について
    - オ ボランティア・実習生等の受け入れについて
    - カ ウィズコロナにおける施設運営等
    - キ 感染拡大防止対策
    - ク オンラインの有効活用
- (3) 関係機関との協力体制の構築





# 施設だより—初春の行事いろいろ

## 新年会・書初め大会を開催しました

たじま荘



一月十四日(金)に新年会を開催しました。昼食は力二入りの豪華寄せ鍋と力二雑炊に舌鼓。午後からは書初め大会。

皆さん慣れた手つきで筆を持ち、お正月らしいお題、「元旦」「正月」「たこあげ」「とらこ」など上手に書かれていました。書初めの後、謹賀新年の飾りをバックにして記念撮影しました。令和四年が輝かしい年になりますように！

## 「のぞみ神社」に初詣！

のぞみの家

例年であれば、元日は近くの神社へお参りに行っていますが、今年度は施設内に手作りの鳥居を建てました。利用者様は鈴やお賽銭を手にし、様々な願いを「のぞみ神社」に祈願していました。また、おみくじで一年を占い、笑顔で新年を飾ることができました。



## 節分会を開催しました

みきせいの園



二月十四日(月)に節分会を開催しました。福豆の代わりに個包装されたお菓子を空に向かって撒き、利用者様に拾ってもらうイベントで、中には空中に舞うお菓子を上手にキャッチする利用者様もいらつしやり、きれいに利用者様の手にお菓子が入ったときは歓声があがりました。鬼に扮装した職員が登場する演出もあり、イベントの終盤には鬼と一緒に記念撮影するなど、季節のイベントを楽しんで頂きました。

## コロナの終息祈願を込めて豆まきを実施しました！

すまじの里



一月三日(木)、感染症対策を講じながら施設内行事「節分大会」を開催しました。利用者様が投げやすいように豆

の代わりにカラーボールを使用し、鬼に向かって力いっぱい投げました。鬼は、「外！」「悪霊退散！！」と叫びながら、生き生きとした表情が印象的でした。

## 節分行事

ごしきせいこうえん



一月三日(木)、コロナ禍で全体行事が行えないため、職員が鬼に扮して各ユニットを回り、利用者様が新聞で作った豆

を投げて、悪霊退散ならぬコロナ退散を祈願しました。最初は鬼を怖がっていた利用者様もいましたが、頑張って1個目を投げていただくと、あとは一所懸命に投げて鬼を退治することができ、大いに盛り上がりました。最後は鬼と一緒に記念撮影をしました。

## 節分イベントを開催しました！

みきせいの家

一月三日(木)、四日(金)に、各ユニットにて節分イベントを開催しました。鬼に仮装した職員が向かって行くと、「おには〜そと〜ふくは〜うち〜」と大きな声で豆を投げて鬼を退治。その後は、みなさんで美味しく豆を召し上がって頂きました。今年こそはコロナが収まり、利用者様がご家族様と一緒に過ごされたり、外に出かけられたり等、沢山の笑顔が見られるような日常を取り戻せることを願っています！



## フットサル交流戦

しみずがおかぐえん



一月十日(木)に学園グラウンドで小学生のフットサル交流戦を実施しました。六年生チームとその他小学生と職員員の混合チームで全三試合を行い、どの試合も白熱した試合が繰り広げられました。ゴールが決まると盛り上がり、子どもたちの嬉しそうな笑顔が溢れました。六年生はこれが最後の試合となり、子どもたちの成長を感じることができ、子どもたちの成長を感じることができた一日でした。

## オープンテイクランドゴルフ大会

あけぼのの家



余暇活動の取り組みとして月一回のペースで実施していたオープンテイクランドゴルフ大会が、昨年に引き続き、今年度もコロナの影響でしばらく実施できていませんでした。そんな状況の中、一月十六日(日)、久しぶりに実施することとなり、十五名の利用者様がランドゴルフを楽しみました。チームごとに順位を決め賞品を受け取りました。次はいつ開催できるかな。

## SDGsへの取組

りつうんの郷



立雲の郷では、SDGsの取組みの一端としてゴミの分別収集に取り組んでいます。それに引き続き、令和四年一月九日(日)に、概ね一日八時間以上使用する、照明(蛍光灯・電灯)器具をLEDに交換する工事を終えました。利用者様からは、施設が明るくなったような気がするとの声を頂戴しています。経費削減を考え、今後も持続可能な環境にやさしく、健康の向上・介護予防の拠点として地域に親しまれる施設づくりを目指します。

# 施設だより—新たな取組にチャレンジ

## 兵庫県肢体不自由児者美術展覧会に出展しました

小野起生園



令和三年度肢体不自由児者美術展覧会に出展しました。グループ活動で作品を仕上げた方や、個人の趣味として日々取り組んでこられた方も出展されています。園内でも皆さんの作品を展示し、表彰式も行いました。次の作品も楽しみます！

## 産前産後サポートはじめました

ことぶき苑



令和三年十月より、豊岡市委託事業として産前産後サポート派遣事業を開始しています。産前・産後直ぐの新米ママのお手伝いとして、調理や掃除、沐浴のお手伝い、病院受診の付き添い等必要に応じて柔軟に対応しています。職員も訪問の度に赤ちゃんの笑顔、小さな手や足に癒されエネルギー補給をしています。ヘルパーの持てるスキルをフル活用して、乳幼児、障害者、高齢者まで様々なニーズに対応し、地域に根ざした事業を展開していきます。

## 児者転換を終えて新たな船出へ

出石精和園



令和三年四月、大規模改修と同時進行で多くの新規利用者様をお迎えし、定員三十名(男性のみ)の第三成人寮としてスタート。コロナ禍ではありませんが季節の行事など、楽しみながら生活しています。

## 障害者しごと体験事業発表会を開催しました

職業能力開発施設

令和四年一月二十七日(木)に、「障がい者就労促進をめぐって」をテーマに、障害者しごと体験事業発表会をハイブリットで開催し、四十五事業所の方々に参加していただきました。

当園は、障害者しごと体験事業を利用された方から「しごと体験を通して学んだ事等」について、受入企業様からは「しごと体験の実例等」について発表がありました。参加された方からは「しごと体験に参加したい」「当事者の皆さんの生の声が直接聞けて良かった」等の感想をいただきました。



## インカムを活用した避難訓練

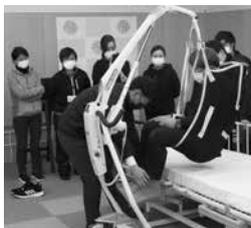
あわじ荘



令和四年二月十日(木)、あわじ荘においてインカムを活用した避難訓練を実施しました。あわじ荘では二月はじめにインカムを導入した、初の避難訓練であり、参加した職員からは「職員一人ひとりの動きがイメージできてよかった」「利用者様のスムーズな避難につながった」などの意見が聞かれ、インカムの特性を活かした訓練を実施することができました。

## ノリリフティングケアの推進機器を導入してノリリフティングケアの取り組み強化

丹寿荘



ノリリフティングケアの推進を図るため、床走行式リフトなどを導入しました。選定にあたっては、どのタイプが良いのか、環境面や取り回しについてはどうかなど、多くのデモ機に触れる機会を設けました。今も様々なアドバイスをもらいながら、練習を重ねている所です。良さはわかっているけど、使いこなせていない部分もあり、今後も機器を有効活用しながら、さらに、利用者様、職員共に安全で負担の少ない介護と腰痛予防に努めていきます。

## 冬の味覚をお届け

浜坂温泉保養荘



昨年末に事業団職員向け緊急企画「カニすきセット」の限定販売を行いました。今後も皆さまに身近に感じていただける保養荘として、新たな企画を発信していきますので、今後ともご支援の程よろしくお願ひします。

## 最近の我が家のトピックス

総合リハビリテーションセンター 自立生活訓練部 地域支援課長 安尾仁志

今年の春に黒柴を飼い始めました。私自身が小さい頃に飼っていた犬は、庭にロープでつながれ、来客が来れば吠え、自由に地面に穴を掘り、冬は犬小屋に毛布を入れてられて過ごしていたこともあり、犬は外で飼うものというイメージを強く持っていました。そのため、「室内犬は断固拒否していましたが、数年に渡る家族の強い要望に最後はとうとう負けて室内で飼うことになりました。



犬の同じ空間での生活が始まり、観察をしていると色々な特徴がわかってきました。「柴犬のトリセツ」という本によると、柴犬は、頑固で慎重派、孤独を楽しむ時もある、柴犬は「柴距離」という一定の間隔を空けてつもそばに居る習性があるそうです。もちろん個体差はありますが、我が家の彼女も同じように特徴的な行動と喜怒哀楽の姿を見せ続けてくれます。また、決まった時間に色々な催促をするので、家族の規則正しい生活を支えてくれています。子供たちにも、生き物を飼うことの責任感や愛情をかけることの大切さを教えてくれています。この様に、最初は家の中で飼うこと自体に躊躇をしていたのですが、今では立派な家族の一員として迎え入れ、むしろ帰宅時の猛烈な歓迎を楽しみながら迎えるようになりました。

次回は：

総合リハビリテーションセンター 中央病院 リハビリ療法部 理学療法科 室長補佐 東祐二(とうすけ) さんです。



令和三年度第十九回  
職員研究・実践等発表大会を  
開催しました



令和三年十二月十七日(金)に、第十九回職員研究・実践等発表大会が無事に閉幕しました。

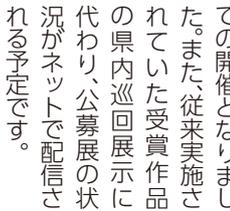
新型コロナウイルス感染症拡大を防ぐため、Zoomアプリを使用したオンラインでの開催となりましたが、当日は事業団内施設のほか、他府県事業団及び県内他事業団からの参加もあり、五十箇所以上の拠点と接続し、大会は口述発表十件を行いました。

アンケート調査でもたくさんのご意見をお寄せいただき、誠にありがとうございました。有意義な大会となりましたのも、参加者のみなさまのご協力のおかげです。改めて、御礼申し上げます。

第十七回兵庫県障害者芸術・文化祭  
美術工芸作品公募展へ出品



第十七回兵庫県障害者芸術・文化祭「美術工芸作品公募展」が、二月十八日(金)～二十日(日)の三日間、兵庫県立美術館で開催されました。当法人からは、絵画十一点、書道十三点、工芸一点の計二十五点を出品し、魅力的な作品が多数ありました。



昨年度に引き続き、三密回避や検温・手指消毒等の新型コロナウイルス感染症拡大防止対策を徹底した上で、開催となりました。また、従来実施されていた受賞作品の県内巡回展示に代わり、公募展の状況がネットで配信される予定です。

令和4年度

介護福祉士実務者研修  
受講生募集

介護福祉士有資格者を養成し、支援の質の向上を図るため、「介護福祉士実務者研修」を実施します。法人内外から受講生を募集しておりますので、この機会に、ぜひ学びを深めてください。皆さまからの受講申し込みをお待ちしています。



詳しくは  
当法人  
ホームページを  
ご覧ください



新年度ははじまりました。  
「AO-TORII」あおいとりは、今年度も春夏秋冬と4回の発行を予定しております。さて、今号から表紙のタイトルロゴがリニューアルしております。引き続き皆さまに身近に感じていただけるような広報紙にしたいと考えておりますので、ご意見やご提案など、ごししお待ちしております。今年度もよろしくお祈りします！  
あいみよん

あとがき

**moi moi**  
カレーハウス

**キーマカレー**  
ひき肉と15種類の具材がたっぷり入った楽しい食感のキーマカレーです。

単品 ¥600(税込)

〒673-0534  
兵庫県三木市緑が丘町本町2丁目3  
TEL 0794-84-1014  
(カーナビ設定:0794-85-8791)

営業時間 8:00~16:30  
(ラストオーダー16:00)  
モーニングは8:00~11:00  
ご提供となります

**honoka**  
sweets and bread

神戸洋菓子ボックス福原氏監修シフォンケーキ、フィナンシェ、サブレが大好評頂いております。ご予算に応じて、贈答用ギフトもご用意。ぜひお気軽にお問合せ下さい。

住所 赤穂市加里屋290-10  
TEL 0791-56-9660  
営業時間 7:30~17:00

新商品の情報が盛りだくさん  
Instagram@honoka\_ako

淡雲  
あやむい

ISUZU BAKERY  
SINCE 1988

1本 400円(税込)

「淡雲」書家:横手希翔

五色精光園 あゆみの部屋  
TEL 0799 (32) 0400

鳥のパン屋  
Ayumi

好評の「かにすきセット」  
年末販売に向けて取り組みます!

65歳以上

1泊2食 ¥7,500~ (消費税・入浴税込)

浜坂温泉保養荘  
二次元バーコードからもご覧いただけます  
〒669-6702 兵庫県美方郡新温泉町浜坂775  
TEL (0796) 82-3645 FAX (0796) 82-3647

表紙・  
タイトル写真  
総合リハビリテーションセンター内の桜  
四月一日令和四年度新規採用職員  
辞令交付式の様子  
(兵庫県神戸市西区にて撮影)