

A O I T O R I あおいとり

2022年(令和4年)
春号 第171号



ごあいさつ



兵庫県社会福祉事業団
理事長

藪本 訓弘
やぶもと のりひろ

四月一日付けで理事長に就任した藪本です。どうぞよろしくお願ひします。令和四年度の事業開始にあたりごあいさつ申し上げます。

新型コロナウイルス感染症から利用者の方々を守るため、職員の皆様には日々多大なご尽力をいただいていることに対し、まず心から感謝申し上げます。新型コロナウイルス感染症については、三月二十一日に「まん延防止等重点措置」が解除されたものの、新規感染者数は高止まりの状況にあります。引き続き、一人ひとりが感染対策を徹底し、利用者の方々を守る取組の推進をお願いします。

さて、令和四年度事業計画では、「中期経営方針」事業団の決意」を着実に推進するため、①地域の元気を支える取組の展開、②新たな挑戦、③多様なサービスの充実と展開、④堅実な運営の継続、⑤ウィズコロナに適合した施設運営の「五つの柱」に基づき事業を実施するこ

ととしています。約三千人の職員の皆様と心を一つにして様々な課題に対応し、利用者の方々の「安全と安心の確保」という目標達成に向け、事業展開していきたいと考えていますので、よろしくお願ひします。

今年度も多くの新人職員に入社していただきました。心から歓迎いたします。今後は、日々研鑽を積んでいただき、一日も早く医療・福祉の専門家集団の一員として活躍いただくことを期待しています。

最後に、今年度も職員の皆さんがご健康でご活躍いただくことを祈念します。

目次

- 1..... ごあいさつ
兵庫県社会福祉事業団理事長
やぶもと のりひろ
藪本 訓弘
- 2..... 事務局だより／令和四年度当初予算
- 3..... 令和四年度事業計画
- 4~5... 人の動き
- 6..... 施設だより
- 7..... 施設だより／シリーズ「ペンリれい」
- 8..... 第17回 兵庫県障害者芸術・文化祭作品公募展
職員表彰(理事長賞)／あとがき



事務局だより

理事会・評議員会概要

第一九九回理事会

(令和四年三月二十八日)事務局第一二八会議室

一 議事

- 一 令和三年度補正予算について
- 二 令和四年度事業計画について
- 三 整備事業について
- 四 令和四年度積立資産の取崩しについて
- 五 令和四年度当初予算について
- 六 社会福祉法人兵庫県社会福祉事業団一般職職員給与規則の制定について
- 七 社会福祉法人兵庫県社会福祉事業団就業規則の一部を改正する規則等の制定について
- 八 顧問について
- 九 施設長の選任について
- 十 定款の変更に係る臨時評議員会への議案提出について
- 十一 理事候補者に係る臨時評議員会への議案提出について
- 十二 社会福祉法人兵庫県社会福祉事業団役員等の給与報酬及び旅費規則の改正に係る臨時評議員会への議案提出について
- 十三 臨時評議員会の招集について

二 報告事項

- (一) 理事長、副理事長及び常務理事の職務の執行状況について
- (二) 理事長専決事項について

令和三年度臨時評議員会

(令和四年三月十九日)火事務局第一二八会議室

一 議事

- 一 定款の変更について
- 二 理事の選任について
- 三 社会福祉法人兵庫県社会福祉事業団役員等の給与報酬及び旅費規則の一部を改正する規則の制定について

二 報告事項

- (一) 令和三年度補正予算について
- (二) 令和四年度事業計画について
- (三) 整備事業について
- (四) 令和四年度積立資産の取崩しについて
- (五) 令和四年度当初予算について
- (六) 理事会決議の省略について
- (七) 社会福祉法人兵庫県社会福祉事業団一般職職員給与規則の制定について
- (八) 社会福祉法人兵庫県社会福祉事業団就業規則の一部を改正する規則等の制定について
- (九) 整備の進捗状況について
- (十) 顧問について
- (十一) 施設長の選任について

規則の制定及び改正について

一 規則の制定(令和四年四月一日施行)

一般職職員給与規則の制定

二 規則等の改正

令和三年十二月一日施行

①職員給与規則

ア 勤労手当の加算に係る所要の改正

イ 医師職給料表適用者の令和三年十二月期

末・勤労手当に係る支給割合の改正

令和四年二月十八日施行

②資格手当(職務手当)及び業務手当支給規則

新型コロナウイルス感染症に係る業務手当支給対象期間の改正

令和四年二月二十四日施行

③職員給与規則

介護職員処遇改善支援事業等に係るベアアップ支給金の支給に係る規定の整備

令和四年三月一日施行

①資格手当、職務手当及び業務手当支給規則

新型コロナウイルス感染症に係る特別休暇についての所要の改正

令和四年四月一日施行

②職員就業規則

ア 施設職員の正規職員化に伴う所要の改正

イ 職員の不妊治療のための特別休暇の創設

②会長、相談役及び顧問に関する規程

施設職員の正規職員化に伴う所要の改正

③職員給与規則

ア 施設職員の正規職員化に伴う所要の改正

イ 明石海峡大橋等の利用にかかる通勤手当

算出方法の見直し

ウ 期末手当の支給月数の変更

エ 管理職手当減額にかかる実施期間の延長

オ ベアアップ支援金の例月支給に伴う所要の改正

④特別研究員の給与等に関する規則

期末手当の支給月数の改正

⑤資格手当、職務手当及び業務手当支給規則

エンゼルケア業務に従事した場合の業務手当の創設

⑥育児又は介護にかかる休業等に関する規則

施設職員の正規化に伴う所要の改正

⑦職員表彰規程

施設職員の正規化に伴う所要の改正

⑧団旗及び職員き章規程

施設職員の正規化に伴う所要の改正

⑨総合リハビリテーションセンター救護施設(そのまの家)の管理及び運営に関する規則

施設職員の正規化に伴う所要の改正

⑩特別養護老人ホーム等の管理及び運営に関する規則

ア コトがき苑相談支援事業所の廃止

イ 施設職員の正規化に伴う所要の改正

⑪障害関係施設の管理及び運営に関する規則

施設職員の正規化に伴う所要の改正

⑫立寄の郷の管理及び運営に関する規則

施設職員の正規化に伴う所要の改正

令和四年六月一日施行

⑬公益通報者保護規則

公益通報保護法の一部を改正する法律の施行に伴う所要の改正

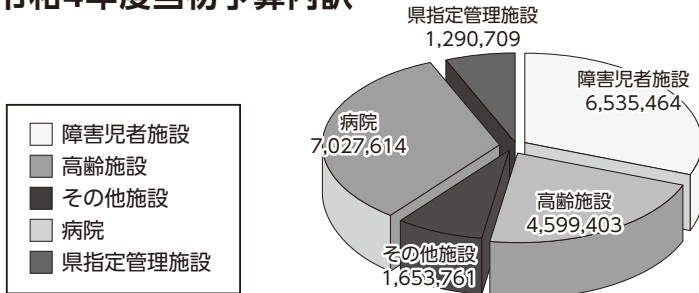
令和4年度当初予算

(単位:千円)

	勘定科目	予算額	勘定科目	予算額
事業活動による収支	介護保険事業収入	4,559,932	人件費支出	12,796,782
	老人福祉事業収入	105,865	事業費支出	3,998,518
	児童福祉事業収入	170,821	事務費支出	2,168,515
	障害福祉サービス等事業収入	5,955,252	就労支援事業支出	296,324
	生活保護事業収入	343,606	利用者負担軽減額	14,733
	医療事業収入	6,273,222	支払利息支出	14,335
	指定管理料収入	1,200,846	その他の支出	7,123
	受託事業等収入	412,631	流動資産評価損等による資金減少額	0
	経常経費補助金収入	640,980		
	経常経費寄附金収入	2,249		
	義肢装具製作等収入	13,578		
	自動車訓練収入	2,563		
	保育料収入	3,060		
	能開収入	550		
	特許権実施料収入	16		
	保養所収入	136,459		
	参加費収入	38,962		
	過年度収入	19		
	その他の収入	38,978		
	借入金利息補助金収入	2,974		
受取利息配当金収入	803			
就労支援事業収入	296,324			
事業活動収入計	20,199,690	事業活動支出計	19,296,330	
施設整備等による収支	施設整備等補助金収入	210,844	設備資金借入金元金償還支出	125,484
	設備資金借入金収入	0	固定資産取得支出	861,697
その他の活動による収支	施設整備等収入計	210,844	ファイナンス・リース債務の返済支出	25,553
	積立資産取崩収入	188,325	施設整備等支出計	1,012,734
		長期貸付金支出	16,063	
		積立資産支出	584,953	
		その他の活動による支出	56,142	
	その他の活動収入計	188,325	その他の活動支出計	657,158
	前期末支払資金残高	508,092	予備費支出	50,000
	収入計	21,106,951	支出計	21,016,222

令和4年度当初予算内訳

(単位:千円)



⑬公益通報者保護規則

公益通報保護法の一部を改正する法律の施行に伴う所要の改正

①公益通報者保護規則

公益通報保護法の一部を改正する法律の施行に伴う所要の改正

施設職員の正規化に伴う所要の改正

施設職員の正規化に伴う所要の改正

施設職員の正規化に伴う所要の改正

施設職員の正規化に伴う所要の改正

施設職員の正規化に伴う所要の改正

施設職員の正規化に伴う所要の改正

施設職員の正規化に伴う所要の改正

施設職員の正規化に伴う所要の改正

施設職員の正規化に伴う所要の改正

施設職員の正規化に伴う所要の改正

施設職員の正規化に伴う所要の改正

施設職員の正規化に伴う所要の改正

施設職員の正規化に伴う所要の改正

施設職員の正規化に伴う所要の改正

施設職員の正規化に伴う所要の改正

施設職員の正規化に伴う所要の改正

施設職員の正規化に伴う所要の改正

施設職員の正規化に伴う所要の改正

施設職員の正規化に伴う所要の改正

施設職員の正規化に伴う所要の改正

施設職員の正規化に伴う所要の改正

施設職員の正規化に伴う所要の改正

施設職員の正規化に伴う所要の改正

施設職員の正規化に伴う所要の改正

施設職員の正規化に伴う所要の改正

施設職員の正規化に伴う所要の改正

施設職員の正規化に伴う所要の改正

施設職員の正規化に伴う所要の改正

施設職員の正規化に伴う所要の改正

施設職員の正規化に伴う所要の改正

施設職員の正規化に伴う所要の改正

施設職員の正規化に伴う所要の改正

施設職員の正規化に伴う所要の改正

施設職員の正規化に伴う所要の改正

施設職員の正規化に伴う所要の改正

施設職員の正規化に伴う所要の改正

施設職員の正規化に伴う所要の改正

施設職員の正規化に伴う所要の改正

施設職員の正規化に伴う所要の改正

施設職員の正規化に伴う所要の改正

施設職員の正規化に伴う所要の改正

施設職員の正規化に伴う所要の改正

施設職員の正規化に伴う所要の改正

施設職員の正規化に伴う所要の改正

施設職員の正規化に伴う所要の改正

施設職員の正規化に伴う所要の改正

施設職員の正規化に伴う所要の改正

施設職員の正規化に伴う所要の改正

施設職員の正規化に伴う所要の改正

施設職員の正規化に伴う所要の改正

施設職員の正規化に伴う所要の改正

施設職員の正規化に伴う所要の改正

施設職員の正規化に伴う所要の改正

施設職員の正規化に伴う所要の改正

施設職員の正規化に伴う所要の改正

施設職員の正規化に伴う所要の改正

施設職員の正規化に伴う所要の改正

施設職員の正規化に伴う所要の改正

施設職員の正規化に伴う所要の改正

施設職員の正規化に伴う所要の改正

施設職員の正規化に伴う所要の改正

施設職員の正規化に伴う所要の改正

施設職員の正規化に伴う所要の改正

令和4年度事業計画

1 地域の元気を支える取組の展開

- (1) 多世代交流がでる「コミュニティ」の形成
 - ア 地域の集いの場の提供
 - イ 「寺子屋プロジェクト」等の実施
 - ウ 入居者や地域の方々を作品展示できるギャラリーの展開
- イ 地域の安心拠点づくり
 - ア 地域住民の健康維持に向けた取組
 - イ 地域住民向け公開講座等の開催
 - ウ 地域交流行事・施設内行事(園祭・盆踊り等)の実施
- (2) 魅力ある浜坂温泉保養荘の運営
 - ア 収支改善の方策の強化
 - イ 効果的な広報活動の推進・強化
 - ウ セラリスト等による各種療法指導の実施
 - エ 温泉入浴指導員による効果的な入浴方法等の指導
- オ 「温泉を活用した運動メニュー」の作成

2 新たな挑戦

- (1) 総合リハビリテーションセンターにおける県域拠点としての役割の充実・強化
 - ア 障害者スポーツ支援拠点の充実
 - イ マルチサポート事業の推進
 - ウ パラスポーツ発掘・育成強化
 - エ 障害者スポーツの普及・啓発
 - イ 障害者スポーツ活動拠点づくりの推進
 - ウ 出前型スポーツ支援プログラムの実施
 - エ 障害者スポーツを支える人材(ボランティア)の育成
 - イ レクリエーションスポーツ教室の充実
 - ウ 公共施設予約システムの導入
 - エ 中央病院の安定的運営に向けた取組
 - イ 回復期リハビリテーション病棟の安定的運営
 - ウ 「スポーツ医学診療センター」の診療機能拡充
 - エ クオリティと安全性の高い医療の提供
- イ 新「福祉のまちづくり研究所」の構築に向けた取組
 - ア 現状の課題解決のための新たな取組
 - イ ロボットスーツHAL西日本教育センターの設立等最先端歩行再建センターと連携
 - ウ 「本館に役立つもの」の研究・開発の推進
 - エ 西播磨総合リハビリテーション支援センターの機能強化
 - イ 摂食嚥下支援センターの運営

3 多様なサービスの実現と展開

- (1) ラウンドケアサービス(定期巡回・随時対応型訪問介護看護)の取組
 - ア ノーリフティングケアの推進・定着及び介護技術の向上
 - イ 高齢者施設
 - ウ 障害者等施設
 - エ ノーリフティングケアに必要な福祉用具の整備
- (2) 高齢者ケア・口腔ケアの取組の連携強化
 - ア 障害者等施設
 - イ 高齢者施設
 - ウ 栄養ケア・口腔ケアの取組の連携強化
 - エ 障害者等施設
- (3) ヤングケアラーの支援
 - ア ヤングケアラー相談窓口の設置
 - イ 支援内容
 - ア 特養等の入所に係る支援
 - イ 家庭での介護等に係る相談
- (4) 障害者グループホームの支援体制の充実・強化
 - ア 日中サービス支援型グループホームの運営(五色精光園)
 - イ グループホームの老朽化・ユニバーサル化への対応(赤穂精華園)
 - ウ 新グループホームの運営(三木精愛園)

- イ 神経難病リハビリテーションセンターの充実
- ウ 軽度認知障害(MCI)への取組強化
- エ 園芸療法事業の拡充
- (3) くつみウィレッジにおける取組
 - ア 高齢者・障害者の総合相談の実施
 - イ 地域共生社会の構築に向けた取組
 - ウ 多機能型事業所開設に向けた取組
- (4) 万寿の家における先導的な取組の展開
 - ア 介護ロボットの導入効果情報発信の取組
 - イ 「万寿の家介護ロボットセミナー」の開催等
 - ウ ロボットケアマスター制度の運用開始
- イ 地域住民の安心拠点づくり
 - ア トレーニング室を活用した運動プログラムの提供
 - イ 地域住民の安心拠点づくり
- (5) 新「丹南精明園」の移転整備に向けた取組
 - ア 円滑な移転整備に向けた取組
 - イ 農福商工連携の推進検討
- (6) 「山石精光園」の相談支援事業の充実・強化
- (7) 小野起生園等建替整備にかかる基本構想の策定

4 堅実な運営の継続

- (1) 「働き方改革」の推進
 - ア 職員が働きやすい勤務体系・時間等の見直し
 - イ 超過勤務の縮減・適切な管理
 - ウ 高齢者施設における12時間夜勤の実施
 - エ ハラスメント対策の推進
- イ ハラスメント対策の推進
 - ア 業務の効率化と職員の負担軽減・離職防止等の実施
 - イ IT端末等を使用した業務の効率化及び職員の身体的・精神的負担の軽減
 - ウ Webを使用した会議・研修の実施
- イ 企業主導型保育事業を活用した子育て世代への支援
 - ア 施設における職場復帰に向けた支援の実施
 - イ 女性職員の管理監督職への積極的な登用
 - ウ 障害のある方の雇用の促進
- (2) 介護・福祉専門人材の育成・強化等の推進

- (5) 個別支援に係る様々な取組の推進
 - ア 虐待防止人権擁護の取組強化
 - イ 事故予防の取組
 - ウ アセスメントの充実による事故リスクの減少
 - エ KYT(危険予知トレーニング)の推進
- ウ 個別支援の実践及び研究等の推進
 - ア 職員研究・実践発表大会
 - イ 支援の魅力・夢を叶えるプロジェクト実践発表大会
 - ウ 全事協職員実践報告・実務研究論文への応募
 - エ 海外派遣研修への積極的な参加
- (6) 「ひまわりラボプロジェクト」の充実
 - ア 障害児支援の充実強化
 - イ 障害児拠点施設としての専門性の向上(赤穂精華園)
 - ウ 「小児リハ(中央病院)との連携体制の構築(おぞらのいえ)
- イ 心理的ケア等が必要とする子どもやその家族への支援の充実
 - ア 外来相談の充実(清水が丘学園)
 - イ 診療療育の充実(こども発達支援センター)
- (9) 障害者の就業支援の促進
 - ア 職業能力評価等の見直しの実施(職業能力開発施設)
 - イ ひよっこジョブコーチ推進事業の実施(職業能力開発施設)
 - ウ 障害者就業・生活支援センター事業の実施
- (10) 就労継続支援B型事業の充実に向けた取組
- (11) 介助犬及び聴導犬認定事業の実施
- (12) 地域で自立した生活の充実(そのまの家)
 - ア 安定的な入所者確保
 - イ 円滑な地域移行と継続した自立生活への支援
 - ウ 老朽化した設備の計画的整備

5 ウィズコロナに適合した施設運営

- (1) ウィズコロナにおける利用者の生活の確保
 - ア 「新しい生活様式」によるスタイルの推進
 - イ 利用者の生きがい支援の充実
 - ウ QOLの向上
 - ア 家族等の面会及び利用者の帰宅等について各種行事等の実施方法等について
 - イ ボランティア・実習生等の受け入れについて
 - エ ウィズコロナにおける施設運営等
 - イ 感染拡大防止対策
 - ウ オンラインの有効活用
- (3) 関係機関との協力体制の構築

- ア 介護福祉士の養成(高齢者施設・障害者等施設)
 - イ 介護支援専門員・主任介護支援専門員の計画的養成(高齢者施設)
 - ウ 各種資格の有効期限の確認及び更新研修等の計画的な受講
- (3) 多様な人材確保対策等の推進
 - ア 施設職員の正規職員化による人材確保の推進
 - イ 将来に向けた幅広い層への人材確保の取組
 - ウ 正規職員の確保対策
 - エ 非正規職員(夜勤ローテーション職員等)の確保対策
 - イ 多様な人材確保対策等の検討・実施
 - ウ 外国人技能実習生を高齢者施設等で育成
 - エ 特定技能外国人(第1号)の雇用制度の創設
 - イ キャリアアップ支援の充実
 - ウ 効果的な研修の実施
 - エ 幅広い世代へ福祉の魅力を発信
 - イ 地域の小中高生への「福祉学習」の実施
 - ウ 大学等との継続的な連携
- オ 効果的な広報の推進
 - ア 多世代に向けた効果的な広報
 - イ 魅力ある広報の展開
 - ウ 事業団設立60周年記念事業の準備検討
- (4) 老朽化が進む施設の大規模改修や建替の計画的な実施
 - ア 今後の事業展開を踏まえた大規模修繕の実施
 - イ 老朽化した施設の建替整備
 - ウ 施設照明のLED化の推進
- (5) 「中期経営方針」に基づいた効果的・効率的な法人運営の推進
 - ア ガバナンスの充実
 - イ 効果的・効率的な法人運営・経営管理の推進
 - ウ 財務規律及び収益管理の強化
 - エ リスク管理の取組
 - イ 「中期経営方針」に係る評価等の実施
 - ウ 施設建物や整備等の長寿命化の推進
 - エ 県との協働による県施策の先導的役割の実践

磨病院リハビリ療法部言語聴覚療法科主査兼神経難病リハビリテーションセンター主査、中谷綾佑美(四級昇任、西播磨病院リハビリ療法部臨床心理科主任、井上ともみ(三級昇任、西播磨病院看護部看護師長補佐、水谷かおり(五級昇任、西播磨病院看護部看護師長、深澤美子(朝陽ヶ丘荘)、同井上美智子(四級昇任)、同横田くるみ(四級昇任)、同山本泰成(四級昇任)、同阿曾光子(四級昇任)、西播磨病院検査、放射線部長兼診療部脳神経検査内科部長、内科部長、栄養管理部長、山本真土(西播磨病院検査、放射線部長兼診療部脳神経検査内科部長、西播磨病院検査、放射線部長兼診療部脳神経検査技術師、鳥居誠司(六級昇任、総合リハビリテーションセンター)、西播磨病院検査、放射線部長主査、清水水保(四級昇任)、西播磨病院検査、出崎美穂子(八級昇任、西播磨病院薬剤部薬剤師、高野峻一(総合リハビリテーションセンター)、西播磨病院総合相談、地域連携薬理学療法士兼任リハビリ療法部理学療法科理学療法士、総務部地域支援、研修交流理学療法士、藤本真子(総合リハビリテーションセンター))

▼小野起生園・小野福祉工場
小野起生園長兼小野福祉工場長、水口信宏(小野起生園参事調整担当)兼小野福祉工場長(作業第一課長)、小野起生園総務課主事、穴戸稔(西播磨総合リハビリテーションセンター)、小野起生園支援課主任、岡野清子(三木精愛園)、小野福祉工場副工場長兼作業第一課長、黒川耕次(七級昇任、赤穂精華園園長兼地域支援担当))

▼白石和園
参事(Raki Raki担当)(OB)、柴垣重美(丹南精明園長)(OB)、次長兼総務課長、上崎尚久(丹南精明園次長兼総務課長、次長兼成人支援第一課長、真田一如(次長兼成人支援第二課長)、成人支援第二課長補佐、山田映子(五級昇任)、同、金海太(五級昇任)、成人支援第一課主任、藤本靖子(四級昇任)、成人支援第二課支援員、細田菜希(くうみの里)、同、長柄歩(たまじ荘、次長兼成人支援第二課長)、南陽一朗(七級昇任、成人支援第一課長)、成人支援第二課支援員、加藤雅弘(朝陽ヶ丘荘)、同、若本朝子(丹寿荘、成人支援第三課主任、西村佳貴(四級昇任)、課長、地域支援担当)付主任、西村尚司(四級昇任、ことぶき苑)

▼五色精光園
参事(事業所担当)(OB)、深谷利之(園長)(OB)、参事兼総務課長、西村秀彦(総合リハビリテーションセンター)中央病院管理部長、総務課主査、牧戸千恵(四級昇任、次長兼成人支援第一課長、三枝知子(七級昇任、総合リハビリテーションセンター)福祉管理部教養支援課長、成人支援第二課長補佐、大谷翠(万寿の家、同、寅屋淳平(五級昇任、三木精愛園)、同、橋本豊(五級昇任)、成人支援第一課支援員、大竹悠馬(万寿の家、次長兼成人支援第二課長、前林忠七(七級昇任)、課長、地域支援担当)、藤田崇之(六級昇任、課長(看護担当)、山内久史(六級昇任))

▼赤穂精華園
総務課主任管理栄養士、中原美由紀(六級昇任、総務課長補佐)、前田祐輔(五級昇任、総務課主査、中田智等(事務局長)、次長兼兼支援課長、古賀功(次長兼成人支援第一課長、児童支援課主査、竹田麻美(四級昇任、児童支援課主任、茶谷真由美(四級昇任)、同、宮本亜紀(四級昇任)、成人支援第一課課長(支援担当)、山中卓治(付)支援員(六級職)、成人支援第二課主任、前浦芳枝(万寿の家)、同、荒木弘子(四級昇任)、成人支援第二課長、茶谷健介(五色精光園成人支援第一課長)、成人支援第二課主任、濱中雅文(四級昇任)、同、岸本裕之(四級昇任)、成人支援第二課支援員、吉川龍之介(総合リハビリテーションセンター)、成人支援第三課主任、池淵

栄作(四級昇任)、次長兼課長、地域支援担当、岸本敏(五色精光園次長兼課長(事業所担当))

▼丹南精明園
総務課長、佐藤和宏(六級昇任、丹寿荘、総務課主任、入江あゆみ(四級昇任)、支援課支援員、山久美(四級昇任)、同、青山翔太(四級昇任)、支援課支援員、中山実代(子事務局長、兵庫県健康福祉部障害福祉局ユニバーサル推進課派遣)、同、杉内直美(三級昇任)、同、塩野拓郎(丹南精明園主事、課長、地域支援担当)付主任、室木由裕(四級昇任)

▼三木精愛園
総務課長、大場正博(六級昇任、あわじ荘)、支援課長補佐、岸大介(五級昇任)、支援課支援員、植田千賀子(八級昇任、地域支援担当)、藤本美紀(六級昇任、総合リハビリテーションセンター)、課長(地域支援担当)付課長補佐、西村武(小野起生園)、課長(地域支援担当)付主任、高田伸生(四級昇任)

▼清水が丘学園
園長兼兼こども発達支援センター参事、連携担当、谷川久美子(八級昇任、赤穂精華園次長兼児童支援課長、総務課主任、田邊真紀(四級昇任)、治療課主任、熊谷智成(四級昇任)、同、安原唯三(四級昇任)、治療課支援員、石橋琴巳(たまじ荘)

▼こども発達支援センター
センター長兼診療所長、大橋玉基(診療所長、課長補佐、菊川桂樹(総合リハビリテーションセンター))

▼万寿の家
次長兼総務課長、課長、地域支援担当、菅原弘一(七級昇任、朝陽ヶ丘荘総務課長、専門員(地域交流推進担当)、宗野義深(高齢者事業本部専門員(万寿の家)地域交流推進担当)、総務課主査、吉田憲子(四級昇任、支援課長、定松美里(洲本市五色健康福祉総合センター)五色・サルビアホール課長(地域支援担当))支援課長補佐、定田陽子(五級昇任)、支援課主任、尾崎悠亮(四級昇任)、支援課支援員、中村英明(小野起生園)

▼朝陽ヶ丘荘
次長兼総務課長、宮脇康司(三木精愛園次長兼総務課長)、支援課長補佐、松本健(あわじ荘)、支援課主査、中村美香(西播磨総合リハビリテーションセンター)、支援課支援員、中村大智(三級昇任、次長兼課長(地域支援担当)、森下美穂(七級昇任))

▼たまじ荘
園長、堂垣春水(丹寿荘所長、次長兼総務課長、ことぶき苑総務課長、立雲の郷課長(総務担当)、田熊広一(白石和園園長、森田明男(ことぶき苑)支援課長)、支援課長補佐、吉谷典宏(五級昇任)、同、金井見佳(五級昇任)、同、田中郁恵(白石和園)、支援課支援員、兼平陽生(丹寿荘)、同、西嶋裕作(立雲の郷)

▼くうみの里
支援課長、田中浩司(万寿の家)支援課長、次長兼課長(地域支援担当)、中村由美(くうみの里)次長兼支援課長、課長(地域支援担当)付課長補佐、永田克己(たまじ荘)

▼あわじ荘
所長、米田知弘(八級昇任、万寿の家)次長兼総務課長、課長(地域支援担当)、総務課主事、池田竜也(事務局)、支援課長補佐、宮脇崇彰(朝陽ヶ丘荘)、同、井田健吾(五級昇任)、同、馬部洋一(五級昇任)、支援課主任、前嶋良一(四級昇任)、支援課支援員、金元賢太(赤穂精華園)、同、長谷川裕美(三級昇任)

▼丹寿荘
所長、近藤義明(あわじ荘所長)、次長兼総務課長(OB)、西岡学(丹寿荘)次長兼総務課長、総務課長補佐、白置健治(事務

務局)、支援課長補佐、藤澤直幸(たまじ荘、同、道本慎也(五級昇任)、支援課支援員、田中郁子(丹南精明園)、支援課支援員、中越裕司(三級昇任、丹南精明園)、課長(看護担当)、坂谷和代(六級昇任)、課長、看護担当)付主査、森本睦(四級昇任)▼くうみの里
所長、小林博幸(朝陽ヶ丘荘所長)、次長兼総務課長、米倉敬司(七級昇任、五色精光園総務課長、次長兼支援課長、堀井義博(たまじ荘)次長兼支援課長、支援課長補佐、新谷賢次(洲本市五色健康福祉総合センター)、同、富岡泉(二級昇任、支援課主任、同、島崎洋子(五級昇任)、支援課主任、山崎英美(洲本市五色健康福祉総合センター)、同、村山聡(二級昇任))

▼洲本市五色健康福祉総合センター
センター長兼五色・サルビアホール所長、岡野匠伸(センター)長兼五色・サルビアホール所長、総務課長、五色・サルビアホール総務課長、岩井友香(くうみの里)総務課長、五色・サルビアホール支援課長補佐、近藤真也(くうみの里)、五色・サルビアホール支援課支援員、谷口英人(くうみの里)、同、山田啓典(あわじ荘)、五色・サルビアホール課長、課長(地域支援担当)、井上剛(白石和園)次長兼課長、(Raki Raki担当)、五色・サルビアホール課長(地域支援担当)付課長補佐、山川裕樹(五級昇任)

▼立雲の郷
課長補佐、黒坂勝(五級昇任)、主任、本井則久(四級昇任)、同、藤本敦三(三級昇任)

あわじ荘の願ひごま

▼役員
事業所理事(兵庫県参事、数本訓弘(兵庫県健康福祉部長兼病院事業副管理者、常務理事兼障害者等事業本部長、西村嘉浩(兵庫県人事委員会事務局局長))

▼事務局
人事管理課主事、清水鈴響

▼総合リハビリ事業本部
次長(福祉調整担当)兼総合リハビリテーションセンター福祉管理部長、のぞみの家所長(兵庫県福祉部総務課参事、山本隆裕(東播磨県民局加古川健康福祉事務所副所長兼企画課長))

▼西播磨リハビリ事業本部
次長兼西播磨総合リハビリテーションセンター西播磨病院管理部長兼兵庫県福祉部参事兼病院局参事、熊澤聡(但馬県民局但馬局長の郷長)

▼総合リハビリテーションセンター
福祉管理部総務課主事、久保雅也、福祉管理部療育指導課看護師、高野美香、自立生活訓練部自立生活訓練課支援員、狭間勇飛、福祉のまちづくり研究所ロボットリハビリテーションセンター、ロボットリハビリテーションセンター、課研究員、戸田晴貴、中央病院管理課主事、伊達真司、中央病院管理課副管理課主事、伊藤優里、中央病院診療部脳神経内科医長、徳岡秀紀、中央病院診療部整形外科医師、岡田亮、中央病院診療部整形外科医師、田中博貴、中央病院診療部リハビリテーション科医師、村上佳史、中央病院リハビリ療法部理学療法科室長補佐、三星健吾、中央病院リハビリ療法部理学療法科理学療法士、秋山太志、同一杉俊、同、大坪英一、同、木村公平、同、小峰卓也、同、権田智也、同、白川瑠夏、同、西村和幸、同、富田秀幸、同、柳澤龍登、同、由木そら、中央病院リハビリ療法部作業療法科作業療法士、岡本

奏(同、多田志帆、同、水田結里佳、中央病院リハビリ療法部臨床心理科心理判定員、三木結香、中央病院看護部看護師、大内悠生、同、岡田祥吾、同、片岡綾菜、同、川上知夏、同、北口虹佳、同、木村愛、同、久志悠花、同、國友未夢、同、奥田恵、同、近藤晴奈、同、岡本芽依、同、下村佳子、同、高橋悠莉、同、辻本清香、同、長岡歩果、同、永田妃菜、同、野村菜月、同、橋本百々、同、濱田桃寧、同、深澤佳苗、同、藤田祥帆、同、藤本真生、同、牧部雅、同、増田歩果、同、松尾知紗、同、山本紗奈、同、村上知優、同、森田菜名、同、山口聡美、同、山中胡桃、中央病院薬剤部薬剤師、藤本瑞璃、中央病院栄養管理課管理栄養管理課管理栄養士、樋口舞奈、中央病院地域医療連携部地域医療連携室看護師、山上実穂、中央病院地域医療連携部地域医療福祉相談室医療リハビリテーションセンター)

▼西播磨総合リハビリテーションセンター
西播磨病院業務部医事調整課主事、東浦成人、西播磨病院リハビリ療法部理学療法科理学療法士、荒木大輔、同、浦嶋優夢、同、藤原未奈、同、山田秀人、同、吉森こころ、西播磨病院リハビリ療法部理学療法科理学療法士、淺井持由、同、笠原陽菜、同、川上純平、同、山内恭介、同、和又成美、西播磨病院看護部看護師、石川智子、同、大西一生、同、金子哲平、同、福岡直哉、同、溝本愛利、同、森本有香、西播磨病院検査、放射線部臨床検査技師、飯田恭加)

▼白石和園
総務課管理栄養士、小北早恵、成人支援第三課看護師、伊東

▼五色精光園
総務課主事、稲葉夏美、成人支援第一課支援員、笹山真歩、同、内田迅、同、西駿斗、成人支援第二課支援員、武本和真、同、久田直樹、参事(事業所担当)付支援員、長谷川圭一

▼赤穂精華園
成人支援第一課支援員、三木敦智、成人支援第二課看護師、木下久美、成人支援第二課支援員、北上あかり、成人支援第三課支援員、木村清子、課長、地域支援担当)付支援員、森田圭一

▼丹南精明園
総務課主事、須藤英治、支援課支援員、宇都電司、同、山本涼翔

▼三木精愛園
支援課支援員、大川泰生、同、飯田菜月、同、大石あずか、同、奥本恭子

▼清水が丘学園
治療課支援員、阿比留美羽、同、真田桃佳、同、西良菜々子、治療心理治療士、石井大海

▼こども発達支援センター
診療所参事、診療支援担当(兵庫県福祉部総務課参事、梶瑞佳)

▼万寿の家
支援課支援員、白高友樹、同、田中宏幸、支援課作業療法士、大村佳那、支援課看護師、井上卓希、同、村尾悦子

▼朝陽ヶ丘荘
支援課支援員、松尾航汰、同、吉田拓海、同、谷口沙彩

▼たまじ荘
支援課支援員、赤木利菜

▼あわじ荘
支援課支援員、北山大树、同、村木己磨

▼丹寿荘
支援課支援員、奥村英輔

▼くうみの里
支援課支援員、笹山彩華、同、神代稔己、同、清水徹

施設だより—初春の行事いろいろ

新年会・書初め大会を開催しました

たじま荘



一月十四日
(金)に新年会を開催しました。昼食は力二入りの豪華寄せ鍋と力二雑炊に舌鼓。午後からは書初め大会。

皆さん慣れた手つきで筆を持ち、お正月らしいお題、「元旦」「正月」「たこあげ」「とらこ」など上手に書かれていました。書初めの後、謹賀新年の飾りをバックにして記念撮影しました。令和四年が輝かしい年になりますように！

「のぞみ神社」に初詣！

のぞみの家

例年であれば、元日は近くの神社へお参りに行っていますが、今年度は施設内に手作りの鳥居を建てました。利用者様は鈴やお賽銭を手にし、様々な願いを「のぞみ神社」に祈願していました。また、おみくじで一年を占い、笑顔で新年を飾ることができました。



節分会を開催しました

みきせいの園



二月十四日
(月)に節分会を開催しました。福豆の代わりに個包装されたお菓子を空に向かって撒き、利用者様に拾ってもらうイベントで、中には空中に舞うお菓子を上手にキャッチする利用者様もいらつしやり、きれいに利用者様の手にお菓子が入ったときは歓声があがりました。鬼に扮装した職員が登場する演出もあり、イベントの終盤には鬼と一緒に記念撮影するなど、季節のイベントを楽しんで頂きました。

コロナの終息祈願を込めて豆まきを実施しました！

すまじの里



一月三日(木)、感染症対策を講じながら施設内行事「節分大会」を開催しました。利用者様が投げやすいように豆

の代わりにカラーボールを使用し、鬼に向かつて力いっぱい投げました。鬼は、「外！」「悪霊退散！！」と叫びながら、生き生きとした表情が印象的でした。

節分行事

ごしきせいこうえん



一月三日
(木)、コロナ禍で全体行事が行えないため、職員が鬼に扮して各ユニットを回り、利用者様が新聞で作った豆

を投げて、悪霊退散ならぬコロナ退散を祈願しました。最初は鬼を怖がっていた利用者様もいましたが、頑張って1個目を投げていただくと、あとは一所懸命に投げて鬼を退治することができ、大いに盛り上がりました。最後は鬼と一緒に記念撮影をしました。

節分イベントを開催しました！

みきせいの家

一月三日(木)、四日(金)に、各ユニットにて節分イベントを開催しました。鬼に仮装した職員が向かって行くと、「おには〜そと〜ふくは〜うち〜」と大きな声で豆を投げて鬼を退治。その後は、みなさんで美味しく豆を召し上がって頂きました。今年こそはコロナが収まり、利用者様がご家族様と一緒に過ごされたり、外に出かけられたり等、沢山の笑顔が見られるような日常を取り戻せることを願っています！



フットサル交流戦

しみずのおかぐえん



一月十日(木)に学園グラウンドで小学生のフットサル交流戦を実施しました。六年生チームとその他小学生と職員員の混合チームで全三試合を行い、どの試合も白熱した試合が繰り広げられました。ゴールが決まると盛り上がり、子どもたちの嬉しそうな笑顔が溢れました。六年生はこれが最後の試合となり、子どもたちの成長を感じることができ、子どもたちの成長を感じることができた一日でした。

オープンテイク グランドゴルフ大会

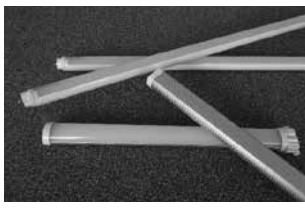
あけぼのの家



余暇活動の取り組みとして月一回のペースで実施していたオープンテイクですが、昨年に引き続き、今年度もコロナの影響でしばらく実施できていませんでした。そんな状況の中、一月十六日(日)、久しぶりに実施することとなり、十五名の利用者様がグランドゴルフを楽しみました。チームごとに順位を決め賞品を受け取りました。次はいつ開催できるかな。

SDGsへの取組

りつうんの郷



立雲の郷では、SDGsの取組みの一環としてゴミの分別収集に取り組んでいます。それに引き続き、令和四年一月九日(日)に、概ね一日八時間以上使用する、照明(蛍光灯・電灯)器具をLEDに交換する工事を終えました。利用者様からは、施設が明るくなったような気がするとの声を頂戴しています。経費削減を考え、今後も持続可能な環境にやさしく、健康の向上・介護予防の拠点として地域に親しまれる施設づくりを目指します。

施設だより—新たな取組にチャレンジ

兵庫県肢体不自由児者美術展覧会に出展しました

小野起生園



令和三年度肢体不自由児者美術展覧会に出展しました。グループ活動で作品を仕上げた方や、個人の趣味として日々取り組んでこられた方も出展されています。園内でも皆さんの作品を展示し、表彰式も行いました。次の作品も楽しみます！

産前産後サポートはじめました

ことぶき苑



令和三年十月より、豊岡市委託事業として産前産後サポート派遣事業を開始しています。産前・産後直ぐの新米ママのお手伝いとして、調理や掃除、沐浴のお手伝い、病院受診の付き添い等必要に応じて柔軟に対応しています。職員も訪問の度に赤ちゃんの笑顔、小さな手や足に癒されエネルギー補給をしています。ヘルパーの持てるスキルをフル活用して、乳幼児、障害者、高齢者まで様々なニーズに対応し、地域に根ざした事業を展開していきます。

児者転換を終えて新たな船出へ

出石精和園



令和三年四月、大規模改修と同時進行で多くの新規利用者様をお迎えし、定員三十名(男性のみ)の第三成人寮としてスタート。コロナ禍ではありませんが季節の行事など、楽しみながら生活しています。

障害者しごと体験事業発表会を開催しました

職業能力開発施設

令和四年一月二十七日(木)に、「障がい者就労促進をめぐって」をテーマに、障害者しごと体験事業発表会をハイブリットで開催し、四十五事業所の方々に参加していただきました。

当園は、障害者しごと体験事業を利用された方から「しごと体験を通して学んだ事等」について、受入企業様からは「しごと体験の実例等」について発表がありました。参加された方からは「しごと体験に参加したい」「当事者の皆さんの生の声が直接聞けて良かった」等の感想をいただきました。



インカムを活用した避難訓練

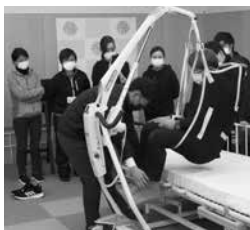
あわじ荘



令和四年二月十日(木)、あわじ荘においてインカムを活用した避難訓練を実施しました。あわじ荘では二月はじめにインカムを導入した、初の避難訓練であり、参加した職員からは「職員一人ひとりの動きがイメージできてよかった」「利用者様のスムーズな避難につながった」などの意見が聞かれ、インカムの特性を活かした訓練を実施することができました。

ノリリフティングケアの推進機器を導入してノリリフティングケアの取り組み強化

丹寿荘



ノリリフティングケアの推進を図るため、床走行式リフトなどを導入しました。選定にあたっては、どのタイプが良いのか、環境面や取り回しについてはどうかなど、多くのデモ機に触れる機会を設けました。

今も様々なアドバイスをもらいながら、練習を重ねている所です。良さはわかっているけど、使いこなせていない部分もあり、今後も機器を有効活用しながら、さらに、利用者様、職員共に安全で負担の少ない介護と腰痛予防に努めていきます。

冬の味覚をお届け

浜坂温泉保養荘



昨年末に事業団職員向け緊急企画「カニすきセット」の限定販売を行いました。今後も皆さまに身近に感じていただける保養荘として、新たな企画を発信していきますので、今後ともご支援の程よろしくお願ひします。



総合リハビリテーションセンター 自立生活訓練部 地域支援課長 安尾仁志

最近の我が家のトピックス

今年の春に黒柴を飼い始めました。私自身が小さい頃に飼っていた犬は、庭にロープでつながれ、来客が来れば吠え、自由に地面に穴を掘り、冬は犬小屋に毛布を入れてられて過ごしていたこともあり、犬は外で飼うものというイメージを強く持っていました。そのため、「室内犬は断固拒否していましたが、数年に渡る家族の強い要望に最後はとうとう負けて室内で飼うことになりました。



犬の同じ空間での生活が始まり、観察をしていると色々な特徴がわかってきました。「柴犬のトリセツ」という本によると、柴犬は、頑固で慎重派、孤独を楽しむ時もある、柴犬は「柴距離」という一定の間隔を空けてつもそばに居る習性があるそうです。もちろん個体差はありますが、我が家の彼女も同じように特徴的な行動と喜怒哀楽の姿を見せ続けてくれます。また、決まった時間に色々な催促をするので、家族の規則正しい生活を支えてくれます。子供たちにも、生き物を飼うことの責任感や愛情をかけることの大切さを教えてくれています。この様に、最初は家の中で飼うこと自体に躊躇をしていたのですが、今では立派な家族の一員として迎え入れ、むしろ帰宅時の猛烈な歓迎を楽しみながら迎えるようになりました。

次回は：

総合リハビリテーションセンター 中央病院 リハビリ療法部 理学療法科 室長補佐 東祐二(とうすけ) 理学療法士(さん)です。

令和三年度第十九回
職員研究・実践等発表大会を
開催しました



令和三年十二月十七日(金)に、第十九回職員研究・実践等発表大会が無事に閉幕しました。

新型コロナウイルス感染症拡大を防ぐため、Zoomアプリを使用したオンラインでの開催となりましたが、当日は事業団内施設のほか、他府県事業団及び県内他事業団からの参加もあり、五十箇所以上の拠点と接続し、大会は口述発表十件を行いました。

アンケート調査でもたくさんのご意見をお寄せいただき、誠にありがとうございました。有意義な大会となりましたのも、参加者のみなさまのご協力のおかげです。改めて、御礼申し上げます。

第十七回兵庫県障害者芸術・文化祭
美術工芸作品公募展へ出品



第十七回兵庫県障害者芸術・文化祭「美術工芸作品公募展」が、二月十八日(金)～二十日(日)の三日間、兵庫県立美術館で開催されました。当法人からは、絵画十一点、書道十三点、工芸一点の計二十五点を出品し、魅力的な作品が多数ありました。

昨年度に引き続き、三密回避や検温・手指消毒等の新型コロナウイルス感染症拡大防止対策を徹底した上で開催となりました。また、従来実施されていた受賞作品の県内巡回展示に代わり、公募展の状況がネットで配信される予定です。

令和4年度
**介護福祉士実務者研修
受講生募集**

介護福祉士有資格者を養成し、支援の質の向上を図るため、「介護福祉士実務者研修」を実施します。法人内外から受講生を募集しておりますので、この機会に、ぜひ学びを深めてください。皆さまからの受講申し込みをお待ちしています。

詳しくは
当法人
ホームページを
ご覧ください

令和3年度
**職員表彰(理事長賞)
被表彰者**

令和3年12月24日(金)に職員表彰(理事長賞)の授与式が行われました。受賞したのは、個人表彰9件、団体賞3件の12件です。被表彰者は下記のとおりです。

【個人】9件				【団体】3件			
1	施設名	氏名	氏名	1	施設名	団体名	団体名
1	事務局	南 淳也	中尾 知里	1	総合リハビリテーションセンター 福祉のまちづくり研究所	RoboWELL 高齢者健康増進チーム	
2	総合リハビリテーションセンターのぞみの家	小野 和美	青木 康	2	総合リハビリテーションセンター 中央病院	コロナワクチン接種チーム	
3	総合リハビリテーションセンター 障害者スポーツ交流館	清水 真澄	山内 由美	3	総合リハビリテーションセンター 中央病院 スポーツ医学診療センター		
4	総合リハビリテーションセンター 中央病院	柴田 八衣子	中村 由美				
5	赤穂精華園		山内 由美				
6	朝陽ケ丘荘		中村 由美				
7	あわじ荘		山内 由美				
8	くにうみの里		山内 由美				
9	洲本市 五色健康福祉総合センター		山内 由美				

新年度ははじまりました。
「AOITORII」あおいとりは、今年度も春夏秋冬と4回の発行を予定しております。さて、今号から表紙のタイトルロゴがリニューアルしております。引き続き皆さまに身近に感じていただけるような広報紙にしたいと考えておりますので、ご意見やご提案など、ごしお待ちしております。今年度もよろしくお祈りします！
あいみよん

moi moi
カレーハウス

キーマカレー
ひき肉と15種類の具材がたっぷり入った楽しい食感のキーマカレーです。
単品 ¥600(税込)

〒673-0534
兵庫県三木市緑が丘町本町2丁目3
TEL 0794-84-1014
(カーナビ設定:0794-85-8791)

営業時間 8:00~16:30
(ラストオーダー16:00)
モーニングは8:00~11:00
ご提供となります

honoka
sweets and bread

神戸洋菓子ボックス福原氏監修 シフォンケーキ、フィナンシェ、サブレが大好評頂いております。ご予算に応じて、贈答用ギフトもご用意。ぜひお気軽にお問合せ下さい。

住所 赤穂市加里屋290-10
TEL 0791-56-9660
営業時間 7:30~17:00

新商品の情報が盛りだくさん
Instagram@honoka_ako

**表紙・
タイトル写真**

総合リハビリテーションセンター内の桜
四月一日令和四年度
新規採用職員
辞令交付式の様子
(兵庫県神戸市西区にて撮影)

淡雲
あわども

ISUZU BAKERY
淡雲

1本
400円(税込)

「淡雲」書家:横手希翔

五色精光園 あゆみの部屋
TEL 0799 (32) 0400

鳥のパン屋
Ayumi

**好評の「かにすきセット」
年末販売に向けて取り組みます!**

65歳以上

1泊2食 ¥7,500~ (消費税・入浴税込)

浜坂温泉保養荘 二次元バーコードからもご覧いただけます
〒669-6702 兵庫県美方郡新温泉町浜坂775
TEL (0796) 82-3645 FAX (0796) 82-3647