

あさひ

第17号

平成20年7月1日発行

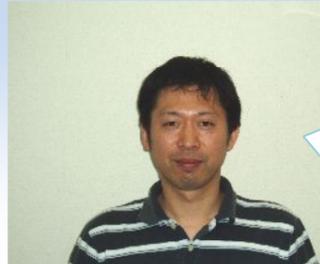
特別養護老人ホーム 朝陽ヶ丘荘

〒679-5331 兵庫県佐用郡佐用町平福138番地1

TEL 0790-83-2008 FAX 0790-83-2035

URL <http://www.hwc.or.jp/asahigaoka/>

ケアマネ部屋



裕本健です。
生活相談員と1F・
2Fみかづきの郷の
ケアマネジャーを担
当しています。



森下美穂です。
2Fほたるの郷のケ
アマネジャーと短期
入所事業を担当して
います。

当施設では、施設に入所され施設生活を送ることになられても、利用者お一人おひとりが、元気な頃と同じようにその人らしく暮らして頂ける事、いわゆる「個別ケア」の実現に取り組んでいます。その人らしい暮らしは、あくまでもその人が主体的に作ってきた暮らしです。私たちはそのような暮らしをもう一度再編して頂くために側面から支える役割を果たしています。また、暮らしはお一人おひとり多面的で多様です。側面から支えるケアについても多面的で多様になります。そのためにも、人生の記録である生活歴を把握し、出来る限りご利用者様の実像が理解できるように努め、利用者お一人おひとりがその人らしい生活が送れるよう支援していきます。

兵庫県社会福祉事業団職員倫理綱領

- 1 人権の擁護 私たちは、利用者1人ひとりかけがえのない存在として大切にします。
- 1 利用者本位の支援 私たちは、よきパートナーとして、笑顔と思いやりのあるチームケアにより、最善のサービスを提供します。
- 1 自己点検と改善 私たちは、日々のサービスを検証し、不眠や苦情を真摯に受け止め、常に業務の改善に生かします。
- 1 地域との協働 私たちは、持てる知識や技術を生かし、地域で支え合う仕組みを、ともに作ります。
- 1 課題への挑戦 私たちは、ニーズを敏感にとらえ、常に挑戦者として、新たな課題の発見と解決に意欲的に取り組みます。
- 1 専門性の向上 私たちは、日々研鑽し、切磋琢磨してサービスの質の向上に努めます。
- 1 活気ある職場づくり 私たちは、厳しき中にも、活気があり、働きがいのある職場づくりに取り組みます
- 1 公正な事業活動 私たちは、法令等を順守するとともに、公正・効率的な事業活動を行います。



事業団憲章

- 1 一人ひとりを尊重し、自らの意思と責任で、その人らしい生き方ができるよう支援します
- 1 総合的な地域ケアのしくみを築き、福祉文化の創造をめざします
- 1 ニーズを敏感にとらえ、先駆的な実践により社会に貢献します
- 1 福祉の心と高い専門性を育み、働きがいのある職場を作ります
- 1 公正・効率的な組織運営と安定した経営基盤を確立します

居宅介護支援事業

朝陽ヶ丘荘では、短期入所、デイサービス、訪問介護等の在宅サービスに関する相談窓口を開設しております。
みなさまお気軽にご相談ください。(北川)



柿木医師監修の下、認知症進行予防に良いとされる読み書き計算帳が「脳リハ練習帳」として西播磨総合リハビリテーションセンターで製作されました。

脳リハ練習帳の問合せは 朝陽ヶ丘荘 /西播磨総合リハビリテーションセンター まで

リハビリ・認知症は任せて下さい

西播磨総合リハビリテーションセンター
西播磨病院
たつの市新宮町光都1-7-1
TEL 0791-58-1050

湯ったりとしませんか

浜坂温泉保養荘
新温泉町浜坂
TEL 0796-82-3645
FAX 0796-82-3647

※写真の掲載についてはご本人の承諾を得ております。



今年から西播磨総合リハビリテーションセンターより園芸療法士、音楽療法士、言語聴覚士の先生方が来られています。園芸療法では、皆様、昔取った杵柄で、手つきよく作業されていました。(写真は稲植えの土づくり中です)

所長挨拶

4月から朝陽ヶ丘荘の所長に就任いたしました黒崎でございます。どうぞよろしくお願いいたします。

ここ佐用町は、はるか昔、出雲の神々によって名付けられたと聞いております。夜空には感動させられる満天の星、それを見つめていると古代に戻ったような錯覚に陥ります。施設の周辺は、緑なす山々と清らかな川が競演しています。そんな自然に囲まれた朝陽ヶ丘荘は、今地域の中での重要な社会資源として、その果たすべき役割はますます大きくなってきております。施設への期待にこたえるべく、地域の福祉ニーズを敏感に捉え、施設サービスから在宅支援サービスまで幅広く、常に利用者本位の介護サービスに職員全員が笑顔と思いやりのあるチームケアにより最善のサービスを提供していきたいと思っておりますので、関係者の皆様の一層のご指導ご支援を賜りますよう、よろしくお願い申し上げます。

介護看護スタッフ募集!

明るく、意欲的な職場で一緒に働きませんか
興味をもたれた方はお問い合わせください。

TEL 0790-83-2008
朝陽ヶ丘荘 塩田(しおた)まで

あさぎりの郷



今年あさぎりの郷では、「楽しみ」をテーマにいろいろな活動を行なっていきたいと思っています。

その中でも「食」についての楽しみを重点におき、食べること・食べ物を美味しいと思うことから、喜びや楽しみを感じていただきたいと考えております。その為、昨年と同様に口腔ケアの取り組みにより力を入れていきます。その他にユニット内での行事食の提供・おやつ作り・外出しての食事などを行なっていきたいと思っています。また、食に関する環境づくりにも注目し、家庭的な食卓づくりや食事時の姿勢の検討を行っていきます。



ほたるの郷

● 利用者の皆様が、楽しんで過ごせるような空間を提供していきます

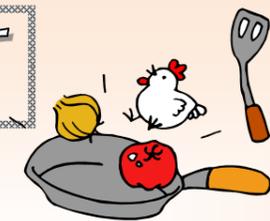


リーダーの中井です。若いスタッフが多いユニットです。若い力を結集し、全力で皆様を支援します。



ティータイムや折り紙、風船バレー、音楽等のレクリエーションを催しています。

厨房より愛をこめて



4月からメンバーも入れ替わり、栄養士2名・調理員9名で、お食事を作っています。

今年度のリクエストメニューは、利用者様のお誕生日に合わせて、事前に一番食べたい料理や食べ物を伺わせていただき、カードを添えてお祝いさせていただいています。また、行事・季節に合わせた料理の献立も充実するよう計画中です。「何でもいいよ」と言われる利用者様もおられるため、以前からお好きだった料理、食べ物があれば、いつでもお知らせください。生活に彩りを添えられるよう職員一同頑張ります。



93歳

職員紹介

4月1日以降、異動や採用で新たに朝陽ヶ丘荘の一員となった職員を紹介します。

名前 所属 ①抱負 ②血液型 ③一番大事な物

黒崎 治 所長

- ① 心機一転頑張ります
- ② O型
- ③ 家族と友人



蔭山 貴子 総務課 管理栄養士

- ① 食事に関することは「蔭山さん」と信頼されるよう頑張りたい
- ② B型
- ③ いつも私の不平不満を受け入れてくれる家族と友達



三原 大和 ひまわりの郷 支援員

- ① 明るく笑顔で利用者の皆様と接し信頼関係を作っていきたいです
- ② A型
- ③ 友人



井土 夏美 みかづきの郷 支援員

- ① 笑顔を忘れず、前向きに取り組む
- ② B型
- ③ 家族と友達



山森 和也 ほたるの郷 支援員

- ① 認知症介護の研究と支援をライフワークとしています。その経験を実践に活かしていきたいと思えます。
- ② A型
- ③ 家族。妻と小5と小4の男の子、4歳になる女の子、妻の両親と同居しています。この幸せな生活がいつまでも続くように家族の柱として頑張りたいです。



高本 一希 みかづきの郷 支援員

- ① 同じ失敗を繰り返さない
- ② A型
- ③ 腕時計



国広 沙織 ひまわりの郷 支援員

- ① もっと介護技術を身につけて、福祉に関する資格取得を目指します。
- ② A型
- ③ 時間です。色々したい事があるので24時間では足りません。



明石 里美 ほたるの郷 支援員

- ① 利用者の皆様が望まれていることは何か、学び実行していきたいと思えます。
- ② A型
- ③ 実家で暮らすお祖母ちゃん。ひ孫を早く見せたいです。



大畑 里紗 総務課 栄養士

- ① 色々な事を学び、吸収してスキルアップしていきたいです
- ② A型
- ③ 身の回りのものすべて



上野 恵子 厨房 調理員

- ① 利用者の皆様に配慮と丁寧な仕事を心掛けて頑張ります。
- ② O型
- ③ 家族。特に夫と愛犬ラン（ラブラドル・女の子3歳）。花と山野草で心を癒されています。



転出・退職者紹介

お疲れ様でした

- 田村 敏彦 所長
- 田寺 浩史 ひまわりの郷支援員
- 梅田 貴代 あさぎりの郷支援員

新たな職場で頑張ってください

- 森田 隆一 生活相談員
- 楠 謙一郎 ほたるの郷支援員
- (たじま荘支援員へ)
- (三木精愛園支援員へ)

平成20年度の取り組みは下記のとおりです。

平成20年度事業体系
～利用者本位の支援と自主経営基盤の確立をめざして～

特別養護老人ホーム 朝陽ヶ丘荘

1 利用者本位のサービスの提供

- (1) あったかサポート実践運動の推進
 - ① 拡 あったかサポート実践運動の推進
- (2) 個別支援の実践・定着
 - ① ケアプラン策定の充実
 - ② ケアカンファレンスの充実
- (3) ユニットケアの推進
 - ① 拡 ユニットケア推進に係る目標設定の実施
 - ② 個性ある暮らしづくりを実践
 - ③ 専門スーパーバイザーによる研修への参加
 - ④ ユニットケアの全国セミナー等への参加
- (4) 健康管理の充実
 - ① 健康管理の充実
- (5) 福祉サービスに関する苦情解決事業の実施
 - ① 福祉サービスに関する苦情解決事業の実施
- (6) 人権擁護の推進
 - ① 身体拘束ゼロ作戦への取り組み
 - ② 高齢者虐待防止の推進
- (7) 介護サービス情報の公表の推進
 - ① 介護サービス情報の公表の推進
- (8) サービス評価事業
(自己評価、第三者評価)の実施
 - ① 自己点検を実施。
 - ② 県老人施設連盟等の第三者評価を積極的に受審
- (9) 家族会等との連携強化
 - ① 家族会等との連携強化
- (10) 専門職種連絡会の実施
 - ① 栄養士連絡会
 - ② 看護師連絡会
 - ③ ケアマネジャー連絡会
- (11) 専門スーパーバイザー等による
指導研修事業の実施
 - ① 拡 個別支援研修
 - ② 新 看護業務研修

2 新サービス移行・拡充3ヶ年戦略の推進

- (1) 事業団内施設間の連携による就労支援の推進
 - ① 赤穂精華園との連携による就労支援の推進

3 多様な福祉機能をもつ地域福祉拠点の構築

- (1) 認知症対応型通所介護事業の拡充
 - ① 拡 認知症対応型通所介護事業の拡充
 - ② 認知症地域ケア実践研究会の開催
- (2) 研修・実習生の積極的な受け入れ
 - ① 研修・実習生の積極的な受け入れ

4 事業団らしさの発揮

- (1) 西播磨総合リハビリテーションセンター
との連携による利用者サービスの向上
 - ① 拡 西播磨総合リハビリテーションセンター
との連携による利用者サービスの向上
- (2) 講師の派遣
 - ① 講師の派遣

5 職員資質の向上

- (1) 人材育成基本方針の推進
 - ① 人材育成の基本的方向による人材育成の推進
 - ② 職員研修推進体制の整備
- (2) 人材育成基本方針に基づく研修等の実施
 - ① OJTの推進
 - ② 組織性研修の実施
 - ③ 専門性研修の実施
 - ④ 自己研鑽（SDS）への支援
- (3) 研究成果等の発表
 - ① 研究成果等の発表
 - ・職員研究等発表大会への参加
 - ・実践・研究紀要への投稿
 - ・全事協実務研究論文等への応募

6 経営基盤の確立

- (1) 経営基盤の強化
 - ① 拡 特養・短期入所事業の強化
 - ② 拡 認知症対応型通所介護事業の拡充
 - ③ 拡 居宅介護支援事業の拡充
 - ④ 委託契約等の見直し
 - ⑤ 新 調理・給食業務の外部委託の推進
- (2) 経営会議への参加
 - ① 経営会議への参加
- (3) 施設運営協議会の活用
 - ① 朝陽ヶ丘荘運営協議会の開催

ひまわりの郷



私たちひまわりの郷は、
フレッシュな新リーダーの下、
下記の項目に重点を置きサービスに努めています。
*施設全体のテーマでもある「笑顔と思いやりのあるチームケア」
*「ナースコールが鳴る前に適切なサービスを」
*中庭を活用した園芸療法に取り組むとともに、利用者様へ潤いのある生活を提供する

通い合う、心をつなげて頑張ります！



みかづきの郷

笑顔と思いやりのあるチームケアを目指して！！

みかづきの郷リーダー辻田です。
昨年度に引き続き、利用者様の意向を伺い、
外出支援やおやつ作り、ユニット調理を実施し、
余暇活動を充実していきたいと思っています。
施設生活におけるご希望や質問等あれば、
近くの職員まで気軽に声をおかけ下さい。
今後ともどうぞよろしくお願い致します。



医務だより



利用者一人ひとりの安らかな日々を願って
(健康管理の充実を図る)



利用者様に日々穏やかに過ごしていただくためには、日常の観察や医療ケアの充実を図り、身体面・精神面から嘱託医（森医師、深井医師）の診察と協力を得て、流行性感染症の予防、慢性疾患の重症化予防、精神面でのケアを実施していき、状況把握と早期対応を図っていく必要があります。

利用者一人ひとりがその人らしく、健康を維持し笑顔が絶えない生活を援助できるようにと日々願って、医務室スタッフが努力していきたいと考えています。

看護部門／岡野、鈴木、春名、尾崎（兼務）、植田（看護補助） 機能訓練部門／稲谷、尾崎（兼務）