

あさひ

第15号

平成19年6月10日発行

特別養護老人ホーム 朝陽ヶ丘荘

〒679-5331 兵庫県佐用郡佐用町平福138-1

TEL 0790-83-2008 FAX 0790-83-2035

URL <http://www.hwc.or.jp/asahigaoka/>



テクノのチューリップ園でのひと時 ☆ のんびり ゆったり あったか〜い



♪咲いた咲いたチューリップの花が、並んだ並んだ朝陽の美人！

『私たちは、このような理念を基に働いています』

兵庫県社会福祉事業団憲章

兵庫県社会福祉事業団は、自律ある社会福祉法人として、県とのパートナーシップのもと、福祉と医療に関する多様な機能を発揮して、誰もが“地域で支え合い、自分らしく生きる”ことができる社会の実現をめざし、着実かつ果敢にチャレンジするため、この憲章を定めます。

- 1 一人ひとりを尊重し、自らの意思と責任でその人らしい生き方ができるよう支援します
- 1 総合的な地域ケアのしくみを築き、福祉文化の創造をめざします
- 1 ニーズを敏感にとらえ、先駆的な実践により社会に貢献します
- 1 福祉の心と高い専門性を育み、働きがいのある職場をつくります
- 1 公正・効率的な組織運営と安定した経営基盤を確立します



兵庫県社会福祉事業団職員倫理綱領

- 1 人権の擁護
私たちは、利用者一人ひとりをかけがえのない存在として大切にします
- 1 利用者本位の支援
私たちは、よきパートナーとして、笑顔と思いやりのあるチームケアにより、最善のサービスを提供します
- 1 自己点検と改善
私たちは、日々のサービスを検証し、不服や苦情を真摯に受け止め、常に業務の改善に生かします
- 1 地域との協働
私たちは、持てる知識や技術を生かし、地域で支え合う仕組みを、ともに創ります
- 1 課題への挑戦
私たちは、ニーズを敏感にとらえ、常に挑戦者として、新たな課題の発見と解決に意欲的に取り組みます
- 1 専門性の向上
私たちは、日々研鑽し、切磋琢磨してサービスの質の向上に努めます
- 1 活気ある職場づくり
私たちは、厳しき中にも、活気があり、働きがいのある職場づくりに取り組みます
- 1 公正な事業活動
私たちは、法令等を順守するとともに、公正・効率的な事業活動を行います



今年度はこのような取り組みを行います。

平成19年度事業体系
～利用者本位の支援と自主経営基盤の確立をめざして～

特別養護老人ホーム 朝陽ヶ丘荘

1 利用者本位のサービスの提供

- | | | |
|---------------------------------|---|-----------------------|
| (1) あったかサポート実践運動の推進 | ① | あったかサポート実践運動の推進 |
| (2) 個別支援サイクルの実践・定着 | ① | ケアプラン策定の充実 |
| | ② | ケアカンファレンスの充実 |
| (3) ユニットケアの推進 | ① | 個別支援推進に係る目標設定 |
| | ② | 個性ある暮らしづくりを实践 |
| | ③ | 外部スーパーバイザーによる研修への参加 |
| | ④ | ユニットケアの全国セミナー等への参加 |
| (4) 健康管理の充実 | ① | 健康管理の充実 |
| (5) 福祉サービスに関する苦情解決事業の実施 | ① | 福祉サービスに関する苦情解決事業の実施 |
| (6) 人権擁護の推進 | ① | 身体拘束ゼロ作戦への取り組み |
| | ② | 高齢者虐待防止の推進 |
| (7) 介護サービス情報の公表の推進 | ① | 介護サービス情報の公表の推進 |
| (8) サービス評価事業
(自己評価、第三者評価)の実施 | ① | 自己点検を実施。 |
| | ② | 県老人施設連盟等の第三者評価を積極的に受審 |
| (9) 家族会等との連携強化 | ① | 家族会等との連携強化 |
| (10) 専門職種連絡会の実施 | ① | 栄養士連絡会 |
| | ② | 看護師連絡会 |
| | ③ | 介護支援専門員連絡会 |
| | ④ | 事務職員連絡会 |

2 新サービス移行・拡充3ヶ年戦略の推進

- | | | |
|--------------------------|---|------------------------------|
| (1) 事業団内施設間の連携による就労支援の推進 | ① | 新 赤穂精華園との連携による就労支援の推進 |
|--------------------------|---|------------------------------|

3 多様な福祉機能をもつ地域福祉拠点の構築

- | | | |
|---------------------|---|--------------------------------|
| (1) 認知症デイサービス事業の拡大 | ① | 拡 日曜営業及びセラピストによる機能訓練の実施 |
| | ② | 新 認知症地域ケア実践研究会の開催 |
| (2) 研修・実習生の積極的な受け入れ | ① | 研修・実習生の積極的な受け入れ |

4 事業回らしさの発揮

- | | | |
|------------------|---|-----------------------|
| (1) セラピストの派遣受け入れ | ① | 新 認知症地域ケア実践研究会 |
| (2) 講師の派遣 | ① | 講師の派遣 |

5 職員資質の向上

- | | | |
|------------------------|---|-------------------------------|
| (1) 職員倫理綱領の普及・定着化 | ① | 新 職員倫理綱領の普及・定着化 |
| (2) 人材育成基本方針の推進 | ① | 新 人材育成の基本的方向による人材育成の推進 |
| | ② | 新 職員研修推進体制の整備 |
| (3) 人材育成基本方針に基づく研修等の実施 | ① | 新 OJTの推進 |
| | ② | 新 組織性研修の実施 |
| | ③ | 新 専門性研修の実施 |
| | ④ | 自己研鑽（SDS）への支援 |
| (4) 研究成果等の発表 | ① | 研究成果等の発表 |
| | | ・職員研究等発表大会への参加 |
| | | ・実践・研究紀要への投稿 |
| | | ・全事協実務研究論文等への応募 |

6 経営基盤の確立

- | | | |
|----------------|---|-------------------------|
| (1) 経営基盤の強化 | ① | 本体+ショートステイ稼働率目標設定 |
| | ② | ショートステイの受け入れ体制の充実 |
| | ③ | 認知症デイサービス事業の稼働率目標設定 |
| | ④ | 朝陽ヶ丘荘居宅介護支援事業所利用契約者目標設定 |
| | ⑤ | 委託契約等を見直し |
| (2) 経営会議への参加 | ① | 経営会議への参加 |
| (3) 施設運営協議会の活用 | ① | 朝陽ヶ丘荘運営協議会の開催 |

職員紹介

異動や採用で新たに朝陽ヶ丘荘の一員となった職員を紹介します。

名前 所属 ①抱負 ②6億円あったら？

田中 一裕 支援課長



- ① 『初心』に立ち返って
微力ながら頑張ります
- ② 新車の購入。家族で海外旅行。百万円好きな肉を食べる。残りは貯金。

箱根満寿美 ほたるの郷 支援員



- ① 明るく前向きに頑張ります。
- ② 現実とかけ離れすぎて考えられません。

谷口 良政 みかつきの郷 支援員



- ① 求められた事以上の仕事ができるよう頑張る
- ② 3億貯金。2億で株購入。1億で服・時計・車を買う。おごせの唐揚げをたらふく食べる。

山口 貴義 みかつきの郷 支援員



- ① 愛する地元佐用で頑張ります。
- ② パチンコで倍に増やす。

楠 謙一郎 ほたるの郷 支援員



- ① 今後に向かってヒントが掴めるよう頑張る
- ② 両親、祖母が元気なうちに旅行に招待。実家の改築。将来に備えて福祉車両の購入。寄付

森脇 正子 みかつきの郷 支援員



- ① 毎日笑顔で
頑張りたいと思います。
- ② 自分の好きな事に使っていっぱい遊びます。

寺田 郁恵 厨房 調理員



- ① 利用者の方に「美味しい」と
言って頂ける食事を提供します。
- ② それを元手に2倍に増やす。

安東 香 ひまわりの郷 支援員



- ① 笑顔で接し信頼されるようになりたいです
- ② 世界を旅行して恵まれない人・犬を援助する。残りは貯金してゆっくり使う。

藤輪 真樹 みかつきの郷 支援員



- ① できることからコツコツと
頑張っていきたいです。
- ② 家族・親戚に半額、友達と施設に半額渡す

寺田 友美 ほたるの郷 支援員



- ① 日々精進して自分なりに頑張りたいと思
いますのでよろしくお願ひいたします。
- ② エジプトに永住する。

竹本 絵美 ひまわりの郷 支援員



- ① 多くのことを学んで
知識として身につけていきたい
- ② 引越し。残りは貯金する。

田辺 律子 ひまわりの郷 介護補助員



- ① 不注意のないよう
頑張りたいと思います。
- ② 旅行に行ったり、いろいろやってみたい。

春名 和美 みかつきの郷 介護補助員



- ① 初心忘れず技術向上に努め
がんばる。
- ② 家の改築と家族旅行をしたい。

林 めぐみ あさぎりの郷 介護補助員



- ① 一生懸命ハストを尽くして
頑張ります。
- ② 3億円は貯金。残りは家族かな？

今年度から新たなユニットで リーダーとして皆様の援助をさせていただきます。



森田 隆一 生活相談員

利用者の皆様に
満足していただけるよう
精一杯頑張りますので
よろしくお願いいたします。



あさぎりの郷リーダー

杉本 健 支援員

明るい
家庭的な
ユニットを
目指して
援助します。



ひまわりの郷リーダー

遠藤 建一 支援員

(1F 介護支援専門員)

中庭を活かし、
活動的なケアに
取り組んで
行きます!(^o^)!



ほたるの郷リーダー

立花 美穂 支援員

(2F 介護支援専門員)

日中活動の
充実と
個々に合った
サービスの
提供を行います。



みかづきの郷リーダー

辻田 健史 支援員

楽しい環境
(喫茶・レク・
外出支援等)を
提供していきます。



転出者紹介

新たな職場で頑張ってください

吉村 俊樹 支援課長 (小野起生園へ)

山下 文也 生活相談員 (事務局へ)

小林 育美 介護支援専門員 (赤穂精華園へ)

梅田 秀喜 ほたるの郷支援員 (赤穂精華園へ)

お疲れさまでした

山下 知子 みかづきの郷支援員、 細尾 雅栄 ほたるの郷支援員

垣谷 光政 ほたるの郷支援員

4月15日は、ひらふくまつり
みんなで楽しく出かけました。



近くのお寺でお抹茶を点ていただきました。
いろんな作品が並んで目の保養でした。



春の行事、灌仏会

～みんなで甘茶をいただきました。



握手しよお・・・でもこの写しているのは何？

居宅介護支援事業

朝陽ヶ丘荘では、施設利用や短期利用、デイサービス、訪問介護などの在宅サービスに関する相談窓口を開設しております。みなさまお気軽にご相談ください。

(担当：北川)

介護・看護スタッフ募集!

明るく、意欲的な職場で一緒に働きませんか
興味をもたれた方はお問い合わせください。

TEL 0790-83-2008

朝陽ヶ丘荘 塩田(しおた)まで

よろしくお願いたします

★西播磨総合リハビリテーションセンター

西播磨病院

たつの市新宮町光都1-7-1

電話 0791-58-1050

あったか～い気持ちで

お待ちしております

◇ 浜坂温泉保養荘

電話 0796-82-3645

FAX 0796-82-3647

※写真の掲載についてはご本人の承諾を得ております。