

2014年
(平成26年)
4月

第139号

青い鳥



立雲の郷



新年度挨拶

久保 修一
くぼ しゅういち

兵庫県社会福祉事業団
理事長

いよいよ新しい年度が始まりました。皆様方には、いかがお過ごしですか。桜の花がまちのあちこちで咲き誇り、気持ちのいい季節を迎えました。何か心が浮き浮きする気分になります。何か楽しいことが起こるのではないかと、いった漠然とした期待感を持ちます。それはなぜなのかと考えますと、年度が変わると、今までのしがらみがリセットされ、白紙からスタートでき、先行きに明るい展望が開けるような気分になるからです。このように感じるのには、わたしだけです。皆様はそんなこと感じませんか。

んか。実態としては、年度が変わっても事業は継続しており、生活面においてもさしたる変化は生じないかもしれません。突き詰めて考えると、それは気の持ちようになってしまう。人生は、楽しいことばかりではありません。楽しいこともあれば苦しいこともあるのが人生です。割合としては、苦しいことの方が多く、新しい仕事に就いて、戸惑いや悩みが生じている方も中にはおられるかも知れませんが、深刻にならずに周りの人に気軽に相談してください。前に一歩踏み出す勇気があれば道は自ずと開けます。ケセラセラ、人生成るようになります。同じ人生なら楽しい生き方をしようではありませんか。

目次

- 1 ……新年度あいさつ
兵庫県社会福祉事業団 理事長 久保 修一
- 2 ……事務局だより/職員表彰(理事長賞)
- 3 ……平成26年度当初予算
職員安否確認サービス運用開始
- 4 ……平成26年度事業計画
- 5~6 ……人の動き
- 7 ……シリーズ「次長・課長に聞く」
(第5回赤穂精華園児童支援課 小山 美代)
シリーズ「事業団事業紹介」(第18回出石精和園)
シリーズ「ペンリれい」
- 8 ……施設だより/あとかぎ

事務局だより

評議員会・理事会概要

三月二十八日(金)に第二十三回評議員会及び第二十九回理事会が開催されました。承認された議案等内容は次のとおりです。

第二十三回評議員会

- 一 社会福祉法人兵庫県社会福祉事業団定款の一部変更について
- 二 社会福祉法人兵庫県社会福祉事業団組織規則の一部を改正する規則等の制定について
- 三 平成二十五年度補正予算について
- 四 平成二十六年度事業計画について
- 五 平成二十六年度積立金の取崩しについて
- 六 平成二十六年度当初予算について
- 七 理事の選任について
- 八 監事の選任について
- 九 顧問の選任について
- 十 施設長の任免について
- 十一 報告事項
- (一) 理事長専決事項について
- (二) 危機管理体制の構築状況について

第一六九回理事会

- 一 社会福祉法人兵庫県社会福祉事業団定款の一部変更について
- 二 社会福祉法人兵庫県社会福祉事業団組織規則の一部を改正する規則等の制定について
- 三 平成二十五年度補正予算について
- 四 平成二十六年度事業計画について
- 五 平成二十六年度積立金の取崩しについて
- 六 平成二十六年度当初予算について
- 七 副理事長の選任について
- 八 評議員の選任について
- 九 顧問の選任について
- 十 施設長の任免について
- 十一 報告事項
- (一) 理事長専決事項について
- (二) 危機管理体制の構築状況について
- (三) 監事の選任について

規則等改正の概要について

一 社会福祉法人兵庫県社会福祉事業団組織規則の一部を改正する規則

- (一) 子ども睡眠と発達医療センター副センター長の配置及び業務を規定組織の見直しとそれに伴う業務見直し(企画調整課の廃止と廃止に伴う総務課、事業課の事務追加)
- (二) 社会福祉法人兵庫県社会福祉事業団公印規則の一部を改正する規則
- (三) 一定の字句及び内容の文書を多数印刷する場合、公印の印影を印刷して公印の押印に代えることができるものとする
- (四) 社会福祉法人兵庫県社会福祉事業団職員給与規則の一部を改正する規則
- (五) 退職手当の調整率の引き下げと、その経過措置の実施
- (六) 調整率
経過措置
104/100 → 87/100
平成二十六年四月一日
平成二十七年三月三十一日
平成二十七年四月一日
平成二十八年三月三十一日
- (七) 退職手当の調整率の引き上げと、その経過措置の実施
- (八) 職能給給料表Ⅲ表の一、三級の号給追加、四、五級の新設
- (九) 初任給基準表の改正
- (十) 社会福祉法人兵庫県社会福祉事業団資格手当、職務手当及び業務手当支給規則の一部を改正する規則
- (十一) 介護福祉士等の手当
- (十二) 月額二千円 → 五千円
- (十三) 業務手当(オンコール手当)の支給対象施設に万寿の家を追加
- (十四) 社会福祉法人兵庫県社会福祉事業団障害関係施設の管理及び運営に関する規則の一部を改正する規則
- (十五) 「共同生活介護」の削除
- (十六) 「共同生活介護」の目的及び運営の方針等の削除
- (十七) 社会福祉法人兵庫県社会福祉事業団総合リハビリテーションセンター管理規程の一部を改正する規則
- (十八) 「総合相談所」を「地域ケア・リハビテーション支援センター」に名称変更
- (十九) 社会福祉法人兵庫県社会福祉事業団会計規則の一部を改正する規則
- (二十) 「総合相談所拠点区分」を「地域ケア・リハビテーション支援センター拠点区分」に名称変更

職員表彰(理事長賞)授与式 開催

平成25年12月25日(水)に職員表彰(理事長賞)の授与式が行われました。受賞したのは、個人表彰3件、団体表彰8件の計11件です。被表彰者及び表彰内容は下記のとおりです。

【個人】三件

団体名	役職等	職名	氏名	功績内容
1 いずみせいこうえん 出石精和園	児童支援課長	支援員	酒井 みどり	平成25年度「社会福祉功労者厚生労働大臣表彰」を受賞。
2 あわじ荘		支援員	上田 章文	全国社会福祉事業団協議会平成25年度実践報告・実務研究論文で「優良賞」を受賞。
3 総合リハビリテーションセンター	自立生活訓練部次長兼障害者スポーツ交流館所長・体育指導員	体育指導員	川口 清隆	聴覚障害者女子バレーボール指導の第一人者として、今年度第13回全国障害者スポーツ大会(東京都)において兵庫県チームを昨年度に引き続く連覇に導いた。



【団体】八件

団体名	施設名	代表者職名	氏名	功績内容
1 ごしきせいこうえん 五色精光園 山口さちえ他	五色精光園	支援員	山口 さちえ	全国社会福祉事業団協議会平成25年度実践報告・実務研究論文で「優良賞」を受賞。
2 ごしき 五色・サルビアホール 友納和也	洲本市五色健康福祉総合センター	支援員	友納 和也	全国社会福祉事業団協議会平成25年度実践報告・実務研究論文で「優良賞」を受賞。
3 おのきせいえん 小野起生園	小野起生園	園長	軸原 博文	身体障害者を対象としたグループホーム・ケアホームを事業団施設で初めて立ち上げ、身体障害者の地域移行に貢献した。
4 じりつせいかつくせん 自立生活訓練センター	自立生活訓練センター	所長	謝 世業	低迷が続いていた入所・日中活動の利用において、中央病院退院患者や地域に向けたきめ細かい利用促進PRを展開したこと等により、入所77.3%、日中活動87.0%(H25.9月実績)と大きく改善し、センター及び事業団運営の効率化に寄与した。
5 にしほりまびょういん 西播磨病院	西播磨病院	院長	横山 和正	オープン当初入院・外来とも利用の低迷が続いていたが、スタッフの努力により、平成22年度より病床利用率90%以上を維持し、病院経営に貢献した。
6 ちゅうぶつせん 中央病院 検査・放射線部	総合リハビリテーションセンター中央病院	主任放射線技師	大西 雅士	中央医療機関としての役割を発揮するため、近隣の病院や診療所等から各種検査(MRI、CT、骨密度測定)を受託し、地域医療に貢献した。また、検査受託による病院収入増により、病院経営に貢献した。
7 にんちしょうしゅかんいりょう 認知症患者医療センター	西播磨総合リハビリテーションセンター 西播磨病院	センター長	柿木 達也	開設後4年が経過し、その間西播磨圏域における認知症患者患者に対し、相談からリハビリまでの一貫した医療の提供に取り組んだ結果、外来件数、電話・面談による相談件数、リハ実績ともに着実に増加してきている。
8 総合リハ設備担当	総合リハビリテーションセンター	技師	菅野 章生	総合リハ内の設備担当として、長年設備の維持管理業務を一手に担い、緊急時にも適切な対応を行っている。また、環境美化、行事等における工作物の作成等も行い、経費節減及び業務改善に寄与している。

明峰庵 ☆うどん店 明峰庵
篠山市呉服町73-4 TEL 079-552-3100

麺はこだわりの小麦と塩を使い、だしは納得できる材料を使い時間と手間を惜しまず作っております。うどん本来の風味と食感を楽しんで頂けたら嬉しいです。お米は篠山産こしひかりを使用してふっくら炊き上げております。スタッフ一同心よりお待ちしております。

明峰庵セット 800円
お好きなうどんからお選び頂けます。(鍋焼きは除く)

定休日: 土曜日・日曜日・祝祭日
営業時間: 11:00～15:00

楽々庵 豊岡店 豊岡市中央町2-4 豊岡市役所内2F
TEL 0796-24-3188
営業時間 11:30～17:30 定休日: 土曜日・日曜日

日替り定食
A・B定食(各)500円

楽々庵 出石店・朝来店もよろしくね!!

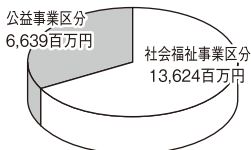
平成26年度当初予算

(単位:千円)

事業活動による収支	勘定科目	予算額	勘定科目	予算額
	介護保険事業収入	3,563,922	人件費支出	10,998,515
	老人福祉事業収入	108,762	事業費支出	4,062,097
	児童福祉事業収入	200,667	事務費支出	2,085,284
	障害福祉サービス等事業収入	5,103,732	就労支援事業支出	372,479
	生活保護事業収入	292,874	利用者負担軽減額	12,829
	医療事業収入	5,913,286	支払利息支出	14,337
	指定管理料収入	1,389,565	その他の支出	17,833
	受託事業等収入	320,389	流動資産評価損等による資金減少額	1
	経常経費補助金収入	612,172		
	経常経費寄附金収入	1,666		
	義肢装具製作等収入	2,095		
	自動車訓練収入	2,761		
	保育料収入	6,819		
	能開収入	628		
	保養所収入	128,650		
	参加費収入	31,576		
	過年度収入	12		
	共通経費収入	358,608		
	その他の収入	42,175		
	受取利息配当金収入	4,703		
	就労支援事業収入	357,369		
	経常収入計	18,442,431	経常支出計	17,563,375
施設整備等による収支	施設整備等補助金収入	3,510	設備資金借入金元金償還支出	26,310
			固定資産取得支出	340,737
			ファイナンスリース債務の返済支出	13,968
	施設整備等収入計	3,510	施設整備等支出計	381,015
その他の活動による収支	積立資産取崩収入	240,967	長期貸付金支出	9,000
	事業区分間繰入金収入	133,151	積立資産支出	636,246
	拠点区分間繰入金収入	1,442,593	事業区分間繰入金支出	133,151
			拠点区分間繰入金支出	1,442,593
	財務収入計	1,816,711	その他の活動による支出	47,272
			財務支出計	2,268,262
			予備費	50,000
	収入計	20,262,652	支出計	20,262,652

平成26年度 当初予算内訳

- ☐ 社会福祉事業区分
☒ 公益事業区分



職員安否確認サービス運用開始

災害発生時に、職員及び家族等の安否確認、及び事業継続に向けた従事可能職員の把握をより迅速に行うことを目的に、従来の緊急連絡網による電話連絡に加え、メールを活用した連絡・確認を実施することとしました。

第一段階として、各施設の施設長、危機管理員を対象に運用を開始しており、現在送信・返信テストを継続的に実施しています。

今後は、淡路地域、但馬地域と段階的に対象職員を拡大し、秋頃には全施設の職員の登録を完了させる予定にしています。

第9回兵庫県障害者芸術・文化祭

第九回兵庫県障害者芸術・文化祭「美術工芸作品公募展」が、三月十一日(火)～十六日(日)に兵庫県立美術館・原田の森ギャラリーで開催されました。当事業団からも障害児者施設の利用者の作品を三十一一点出展し、三木精愛園(西内美幸さんの「まるたと雪」)が兵庫県議会議長賞を受賞されました。その他にも魅力的な作品が多数ありました。来年も皆さんからの応募をお待ちしております。



理事長提案箱

募集のお知らせ

職員提案が期間を設けて特定の課題に対する提案の募集を行うことにし、理事長提案箱は、職員のみならず、日々の業務を通じて感じ、考えている業務・運営面での改善策や新たな施策・事業について、『いつでも』提案できるものです。

理事長提案箱による提案は、直接理事長に届く仕組みになっていますので、将来の事業団のための前向きな提案をどしどしお寄せください。

1 対象者

兵庫県社会福祉事業団の全職員(契約職職員(Ⅰ)、(Ⅱ)を含む)

2 提案内容(テーマ)

- ① 業務・運営の改善に関すること
- ② 新たな施策・事業に関すること
- ③ その他、業務・運営に関連すること

3 提案箱への発信方法

- ① 書簡による方法と② メールによる方法があります。

4 その他

- ① 応募の際は、必ず応募様式に発信者の所属名、職名、氏名を明記してください。(無記名や職員名が識別できない提案は、提案箱の対象外となります)
- ② 理事長提案箱について、詳しくは事業団イントラネット「ライブラリ」内の「理事長提案箱」フォルダ内にあります募集案内をご覧ください。

竹の子と菜の花のカレー

サラダ付き ¥700

moi moi
CURRY HOUSE

●モーニング8:00~11:00 ●カレー&カフェ 11:00~17:30
三木市緑が丘町本町2-3 TEL 0794-84-1014

パン工房あゆみ

私たちパン工房あゆみは、天然酵母、国産小麦を使用し、添加物を一切使用せず、自然のおいしさを皆様にお届けしています。素材の風味と味わい深い自慢のパンをぜひご賞味ください!!

ご注文・お問い合わせは下記にて
お電話・FAXで承ります。

五色精光園
あゆみの部屋事業所

〒656-1317 洲本市五色町鮎原小山田510-7
TEL 0799-32-0400
FAX 0799-32-0410

平成26年度事業計画

〔基本的な考え方〕

- 入所施設運営を基盤とした現行サービスの質の向上・強化を図る
- 虐待防止のための取り組みを強化する
- 障害者が生産活動の中核を担っていくための能力開発を推進する
- 施設現場における人材育成を推進する

1 利用者本位のサービスの提供

- (1) 利用者本位で質の高いサービスの提供
- ア 施設機能の充実
 - ① 障害福祉サービス制度改正への対応
 - ② 高齢・重度化に対応した支援及び居住環境の改善
- 改③ 障害福祉サービス訓練系事業における利用定員の見直し
- 改④ 高齢福祉サービス制度改正への対応
- 改⑤ ユニトケアによる生活の質の向上・生きがいづくりの推進
- イ 利用者の人権と個人の尊厳に配慮したサービスの提供
- ① 人権の擁護
- ② サービス評価の実施
- ③ 利用者個別支援の実践
- ウ 利用者にとって安全で安心なサービスの提供
- 改① リスクマネジメント体制の推進
- 改② 特別養護老人ホームにおける職員配置の見直し
- 改③ リハ医療と高度専門医療の推進
- 改④ 被虐待児・発達障害・強度行動障害児者等への支援
- 改⑤ 専門スーパーバイザー等による指導研修事業の実施
- 改⑥ 施設看護指導専門員による施設等看護機能強化事業の実施
- 改⑦ 認定看護師・介護福祉士等の計画的育成・資格取得の推進
- 改⑧ 認知症介護に係る専門人材の育成
- 改⑨ 専門職種連絡会の実施
- ア 障害者の自立支援と障害者雇用の推進
- ① 障害者の自立支援の推進
- ② 障害者の就労や地域生活を支援する

2 地域で支え合う仕組みづくり

- (1) 地域包括ケアシステムへの取り組み
- ア 地域で安全・安心に暮らすことのできるサービスの提供
- ① 地域リハビリテーション支援体制の推進
- 改② 総合リハビリテーションにおける相談支援
- 改③ 障害児者施設における相談支援事業の推進
- 改④ 地域生活支援事業の実施
- 改⑤ 介助犬及び聴導犬訓練 認定事業の実施
- 改⑥ 障害者グループホーム等地域生活支援の推進
- 改⑦ 居宅サービス事業等の実施による地域包括ケアの推進
- 改⑧ 地域包括支援センター等の運営
- (2) 地域の福祉人材の育成支援
- ア 地域の福祉人材の育成
- ① 講師派遣制度(人材バンク)の推進
- ② 地域福祉人材の育成のための研修実施
- イ 研修機会等の地域へのオープン化
- 改① 職員研究・実践発表大会のオープン化
- (3) 地域に開かれた施設運営
- ア 施設機能の地域への提供
- ① リハ医療・福祉に関する公開セミナー・福祉教育等の実施
- 改② 地域交流行事等の開催
- 改③ 施設運営協議会機能の充実・強化
- イ 災害時等における地域防災拠点の構築
- 改① 地域防災拠点体制の整備

3 医療と福祉の連携による事業推進

- (1) 医療・福祉の連携事業の実施
- ア 高次脳機能障害・タミナルケア等に関する医療・福祉の連携
- 改① 高次脳機能障害の支援体制の確立
- 改② 地域医療との連携によるタミナルケア

4 人材育成と働きがいのある職場づくり

- (1) 人材の確保・育成
- ア 自律型組織を担う人材の育成
- 改① 職員研修の効果的な実施
- イ 魅力ある病院づくりによる医師・看護師・セラピストの確保・育成
- 改② 医師確保対策の実施
- 改③ 看護師・セラピスト確保対策の実施
- (2) 人事・組織マネジメントの強化

5 経営基盤の安定・強化

- (1) 経営基盤の確立
- ア 堅実な経営
- ① 建設費積立金等の確保
- 改② 事業団経費削減大作戦の実施
- 改③ 障害・高齢施設における請求事務の適正化・効率化の推進
- イ 自立した経営
- ① 運転資金の収支の安定化
- 改② 経営戦略会議等による経営評価と進捗管理の実施
- 改③ 経営目標の設定と評価の明確化
- ウ 施設単位ごとの独立した経営
- ① 事業毎の経営効率(費用対効果)の評価
- 改② 計画的な施設整備の実施
- 改③ 赤穂精華園授産寮建て替えに伴う検討の実施
- 新① のぞみの家の大規模改修の実施
- 新② 旧県立淡路病院跡地の福祉施設の整備検討
- (2) 財務管理の強化
- 改① 経営の適正化・効率化
- 改② 財務管理・医事業務の人材育成
- (3) 主な施設の経営目標
- ア 自主経営(事業団立)施設
- ① 障害児者施設等における利用率の維持・向上
- 改② 高齢者施設における稼働率の維持・向上
- 改③ 浜坂温泉保養荘の利用者確保対策の推進
- イ 県等の指定管理による政策施設
- 改① 病院経営計画の推進
- 改② 県との協働による県施策の先導的役割の実践

ための拠点事業の推進

支援ニーズの高い事例への専門的就労支援

② 県立障害者高等技術専門学院との連携

③ 障害者の芸術文化活動支援事業の推進

④ 障害者雇用の推進

⑤ 就労継続支援(A型・B型)事業の推進

⑥ 企業との連携による施設外就労訓練等の実施

⑦ 事業団における障害者雇用の推進

シリーズ

次長・課長に聞く

「利用者本位で質の高サービス提供への取り組み」



第5回

赤穂精華園

児童支援課長

小山 美代

平成二十五年二月に新児童寮が完成し、個室化とユニットケア化を導入しました。新児童寮は、年齢や性別、障害特性に応じて一〇名ずつが四つのユニットに分かれて生活しており、天井や壁、そして家具をバステルカラーで統一し、ゆったりとした生活空間を提供しています。

二十五年度は、「居住環境が知的障害児の生活行動にもたらす影響について」個室化とユニットケア化の導入」というテーマで研究を進め、職員を対象に旧施設と比較するアンケート調査を行いました。個室化は利用者のプライバシーを確保でき、自己の領域を確立させる重要な役割を果たしていること、併せて、生活単位が小規模化したことは職員との交流を増加させ、職員は安心感を抱いて支援できることが明らかになりました。各キッチンでは、こどもクッキングを毎月実施。クッキーづくりは「甘く幸せの香り」をユニットに運びます。良質な居住環境は児童と職員の相互に「ゆとり」や様々なプラスの効果を生みだしています。

この結果は今年二月に「近畿地区知的障害関係施設職員研修会」において実践発表しました。これから先、全国で多くの知的障害児施設が建て替えの時期を迎えるため、本研究が一助となるよう、さらに内容を深めていきたいと考えています。

今後、利用者の気持ちに寄り添った、質の高いサービスが提供できるように、職員と共に頑張りたいと思います。

ペンりれい

「二〇一四年度春の挑戦」
小野起生園 総務課主事
高山 淳美

新年度がスタートしました。毎年の時期は慌ただしく過ぎて、気が付いた頃には桜の見頃が終わっています。

しかし今年は、ホトトギスの鳴き声で毎朝起こされた影響もあり、春を満喫しようと王子動物園で開催された夜桜通り抜けへ行ってきました。時間にするとわずか三〇分程度でしたが、とても良い気分転換になりました。

家族連れが来園している姿をみて感じた事があります。それは、これまで母に対して感謝の気持ちを意識することがあまりなかったのですが、昨年結婚してから実感するようになったことです。

私は今年で三十歳を迎えます。母が三十歳の時は、家事の出来ない父・小学生の私・保育園児の弟がいて、

出石精和園 地域支援センター

事業団事業紹介 第18回
相談支援事業について

出石精和園地域支援センターでは、兵庫県より「障害者相談支援事業コーディネイト事業」「障害児等療育支援事業」、但馬圏域内の市町より「委託障害者相談支援事業」を受託し事業を展開しています。また、「指定特定相談支援事業」「指定障害児相談支援事業」の指定を豊岡市より受け「計画相談支援・障害児相談支援」を実施しています。

ご存じのとおり、平成二十七年

以降、障害福祉サービスを利用される方全員に「サービス等利用計画」の作成が必要となります。現在、日々寄せられる計画作成依頼に対応すべく懸命に取り組んでいます。

日々、広い但馬大坂府より広い！中を走り回り、相談者の声に耳を傾けています。



フルタイムで働きながら家事全般をしていました。休みの日には、私たちが旅行や遊園地などへ連れて行つて、たくさんのお出掛けを作ってくれました。きつと同じようにされてきた方は大勢いらっしゃると思いますが、今の私にはとても真似できません。

私は父を見習い、家事をほとんど手伝わなかったため料理が苦手です。私が作るイマイチな料理に文句を言わず、美味しい料理が作られて、家事も手伝ってくれる主人に感謝しています。主人には「ありがとう」と言えるのに、何故か母にはプレゼントなどでごまかして「ありがとう」が言えないままです。今年の母の日には恥ずかしがらず、言葉にして感謝の気持ちを伝えてみようと思います。あと、料理も頑張ってみようかなと思っています。

次回、出石精和園

仲山 喜夫さんです。

赤穂精華園 手作りパン工房
プチファーム

塩こしょうで旨味を引き出した黒カレドを具材にした「揚げカレーパン」など人気商品を多数取り揃えてあります。是非一度、来店下さい。

赤穂市加里屋290-10
プラット赤穂2F
TEL.0791-45-7411

毎日、焼きたて♪
美味しいよぉ♪

焼きたてPANAKE-BUONO

毎月、季節に合わせた新商品を多数販売しております。
ぜひご賞味ください。
皆さまのご来店をスタッフ一同、心からお待ちしております。

総合リハビリテーションセンター
福祉のまちづくり研究所 (1F) エントランスホール
商品等のお問い合わせは・・・あけぼのの家まで
TEL: 078-927-2727 (代表)
FAX: 078-925-9228
ホームページでも毎月、新商品お知らせ中
URL: <http://www.hwc.or.jp/akebono/>

おいしいサンドイッチとコーヒーの店
～ランチパックも販売しています～
喫茶 青い鳥

ドーナツも販売しています
〒650-0012
神戸市中央区北長狭通4-7-34
神戸元町 兵庫県立学校学生会館1F
Tel. 080-5362-8002

らくらくベーカリー

美味しいパンがたくさんあります。
ぜひ、お越しくださいませ。

〒668-0221 豊岡市出石町分21-3
(鉄砲町駐車場すぐそば)
TEL.0796-52-4106 FAX.0796-52-4107
■定休日/火曜 ■営業時間/7:30～15:00

施設だより

「総合リハ管理棟完成」

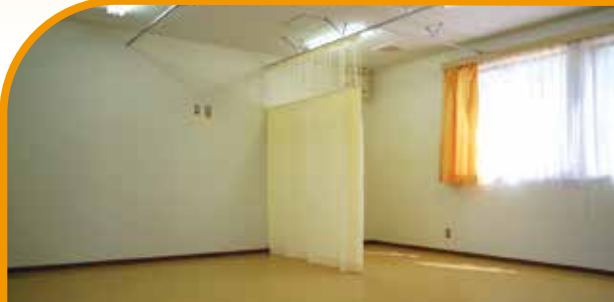
総合リハビリテーションセンター



昨年からの耐震補強のため改修を行っていた管理棟が平成二十六年一月に工事を終えました。今回の耐震工事に伴いトイレへのオストメイト、ベッドの配備やエレベーター設置等管理棟内の様々などところでバリアフリー化の取組が行われています。また太陽光発電システムの設置、冷暖房効率の向上等環境に配慮した取組も行っています。

障害者避難スペースが完成しました

丹南精明園



カーテンで仕切れる多目的スペース

東日本大震災を機に、災害時に一定期間、障害者が安心して避難できる場所の確保を目的に創設された補助金を活用し、園内北側広場に二十二メートル×七メートルの建物を新築しました。大小二つの避難スペース(多目的室)、備蓄倉庫、シャワールーム、多目的トイレなどを完備しています。通常は利用者の日中活動の場所として有効に活用させていただきます。

児童寮が「ひょうご県民ユニバーサル施設」認定

赤穂精華園

赤穂精華園児童寮は、兵庫県知事から福祉のまちづくりアドバイザーの助言や、利用者の意見を適切に反映して施設整備又は管理運営の改善を行った施設と認められ、福祉のまちづくり条例第三十三条の四の規定に基づき「ひょうご県民ユニバーサル施設(県民参加型特定施設)」に認定されました。認定されたのは県内で第三番目、福祉施設では初めてとなります。

来年度は「人間サイズのまちづくり賞」の申請を行います。



淡路市 いきいき100歳体操 始めました

あわじ荘



淡路市委託事業「生きがい活動支援通所事業」が昨年度末で終了となりました。その為、参加されてきた方々の集う場の確保と健康増進を目的に、市が普及に力を注ぐ「いきいき100歳体操」の実施場所として、あわじ荘と十月開設予定の新事業所での始めることになりました。早速、四月四日に近隣の方とデイサービス利用者が参加し、淡路市担当から体操の説明を受けました。

講師派遣制度の 講師登録者募集のお知らせ

当事業団では、地域の諸団体等からの要請により、職員を研修等の講師として派遣する「講師派遣制度」を設けています。

講師登録者については、年度毎に見直しを行っており、昨年度は五十七名の方に講師登録をしていただきました。現在、今年度の講師登録者を募集中です。研修講師を通じて地域貢献したい方、自己研鑽を図りたい方は是非登録をお願いいたします。

なお、募集締切は、平成二十六年五月九日ですが、締切日以降も随時講師登録可能ですので、講師登録を希望される方は、所属の施設長に申し出てください。

あとかぎ

新年度がスタートし、桜の花びら舞う道を通りながら、新しい仕事や環境に戸惑いつつ出勤された方々もおられたことでしょう。その通勤路にも新緑が芽吹き、清々しい季節となっておりますが、皆様いかがお過ごしでしょうか？

さて、次回は7月発行予定です。本年度も「青い鳥」を通して、皆様にな出来事をお届けできましたらと考えておりますので、よろしく願っています。

表紙タイトル写真
『竹田城』(写真提供…吉田利栄)

おんせんとうまいもんでおもてなし

『竹プラン』 平日1泊2食付 1室2名様利用

大人お一人様 (60歳以上の方) ¥8,650(税込)



写真は「竹プラン」の一例です

この広告をご持参された1泊2食で平日利用のお客様に



写真は一例です

お一人様
1,000円割引!
有効期間:平成26年4月1日(火)
～平成26年5月30日(金)
※他の割引サービス等とは併用不可とさせていただきます



浜坂温泉保養荘

TEL (0796)82-3645

〒669-6702 兵庫県美方郡新温泉町浜坂775
URL <http://www.hamasaka-ni.com/>